



# **Synthèse des résultats** **Journée nationale de la vérité** **et de la réconciliation**

Résultats du sondage d'opinion publique  
mené du 8 mars au 30 avril 2022

**Yukon**

# Table des matières

Contexte	2
Réconciliation	3
Qu'est-ce qu'un jour férié?	4
Processus de consultation	5
Questions posées	6
Personnes ayant répondu au sondage	6
Aperçu des répondants au sondage	6
Synthèse des résultats : quelques chiffres	10
Synthèse des résultats : la population se prononce	12
Synthèse des résultats : la vérité et la réconciliation en action	20
Améliorations à apporter à nos méthodes de sondage	27
Prochaine étape	28
Annexe A : Questions du sondage	29

## Contexte

Dans son appel à l'action n° 80, la Commission de vérité et réconciliation a demandé au gouvernement fédéral, en collaboration avec les peuples autochtones, d'instaurer un jour férié afin de souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Ce jour férié a pour but d'honorer les survivants des pensionnats, leurs familles et leurs communautés. Il s'agit également de veiller à ce que la commémoration publique de l'histoire et des séquelles des pensionnats demeure un élément essentiel du processus de réconciliation.

Le gouvernement fédéral a adopté une loi en 2021 qui a déclaré le 30 septembre comme la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et en a fait un jour férié. Cette loi ne s'applique qu'aux employés du gouvernement fédéral et des secteurs sous réglementation fédérale. Cependant, le 30 septembre 2021, de nombreux services publics au Yukon, comme les bureaux du gouvernement territorial, les écoles et les tribunaux, ont été fermés en l'honneur de cette journée.

Des modifications législatives seraient nécessaires pour faire de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation une journée fériée au Yukon.

# Réconciliation

La Commission de vérité et réconciliation du Canada (« la Commission ») a décrit la réconciliation comme un processus individuel et collectif continu qui a des significations différentes selon les personnes et les communautés.

La Commission définit la réconciliation comme « un processus continu visant à établir et à maintenir des relations respectueuses. Un élément essentiel de ce processus consiste à réparer le lien de confiance en présentant des excuses, en accordant des réparations individuelles et collectives, et en concrétisant des actions qui témoignent de véritables changements sociétaux. Pour établir des relations respectueuses, il faut également revitaliser le droit et les traditions juridiques autochtones. Il est important que tous les Canadiens comprennent comment les méthodes traditionnelles des Premières Nations, des Inuits et des Métis en matière de résolution des conflits, de réparation des torts et de rétablissement des liens peuvent éclairer le processus de réconciliation. »

La Commission a publié un rapport final et des appels à l'action en 2015. Pour approfondir le sujet, consulter le site du Centre national pour la vérité et la réconciliation à l'adresse [nctr.ca/?lang=fr](http://nctr.ca/?lang=fr).

## Qu'est-ce qu'un jour férié?

Un jour férié fixé en vertu d'une loi est aussi appelé « fête légale » ou « jour de fête légale ». Il s'agit d'un jour où les employés admissibles disposent d'un jour de congé payé. Les employés qui doivent travailler un jour férié ont droit à une rémunération supplémentaire ou à un jour de congé payé accordé ultérieurement.

Les jours fériés fédéraux ne s'appliquent qu'aux fonctionnaires fédéraux et aux travailleurs sous réglementation fédérale qui travaillent dans des secteurs spécifiques définis dans la Constitution du Canada, comme le transport aérien, les banques et les télécommunications. La fête du Patrimoine, le lundi de Pâques, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et le lendemain de Noël sont des jours fériés fédéraux, mais ne sont pas des jours fériés au Yukon. Les jours fériés fédéraux s'appliquent également aux gouvernements autonomes des Premières Nations du Yukon et à leurs employés.

# Processus de consultation

## Objectif

Le gouvernement du Yukon examine actuellement la possibilité de faire de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (30 septembre) un jour férié pour tous les employés sous réglementation territoriale au Yukon.

## Buts

Cette consultation avait pour buts de :

- ❖ savoir ce que la population du Yukon pense de l'instauration d'un nouveau jour férié pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation;
- ❖ comprendre les incidences économiques qu'un nouveau jour férié pourrait avoir sur le milieu des affaires et l'économie locale.

## Processus

Du 8 mars au 30 avril 2022, le ministère des Services aux collectivités a recueilli les commentaires du public et des parties intéressées sur la possibilité d'instaurer un nouveau jour férié pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Nous avons organisé un sondage en ligne sur le site [yukon.ca/fr/engagements](http://yukon.ca/fr/engagements) avec le soutien du Bureau des statistiques du Yukon. Des versions papier du sondage étaient disponibles sur demande.

Nous avons collaboré avec la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres et la Division des relations avec les Autochtones du ministère du Conseil exécutif pour nous assurer que la formulation du sondage était inclusive et appropriée.

## Communication de l'information

Nous avons informé la population yukonnaise de la tenue du sondage en ligne par les moyens suivants :

- ❖ un communiqué;
- ❖ une communication directe avec les gouvernements des Premières Nations du Yukon;
- ❖ une communication directe avec les entreprises commerciales;
- ❖ une consultation publique sur le site [yukon.ca/fr/engagements](http://yukon.ca/fr/engagements);
- ❖ des annonces dans les journaux et à la radio;

- ❖ des annonces en ligne sur Google;
- ❖ des messages dans les médias sociaux sur les pages Twitter et Facebook du gouvernement du Yukon.

## Questions posées

Les questions du sondage sont répertoriées à l'[annexe A](#).

## Personnes ayant répondu au sondage

Du 8 mars au 30 avril 2022, 1 294 formulaires de sondage ont été soumis. Toutes les réponses étaient anonymes et non vérifiées. Nous n'avons pas compté les sondages en double ou incomplets. Seuls les résidents du Yukon pouvaient participer au sondage.

En décembre 2021, le territoire comptait 43 575 habitants. Cela signifie qu'environ 3 % de la population yukonnaise a répondu au sondage. Les statistiques démographiques présentées dans cette section proviennent du recensement fédéral de 2021 ou du Bureau des statistiques du Yukon.

Nous avons demandé aux répondants au sondage de nous fournir des précisions sur eux-mêmes, notamment d'indiquer :

- ❖ s'ils sont employeurs ou employés;
- ❖ s'ils sont citoyens ou membres des Premières Nations du Yukon, Autochtones (autres que ceux des Premières Nations du Yukon), ou ni l'un ni l'autre;
- ❖ leur âge, leur genre et leur lieu de résidence.

## Aperçu des répondants au sondage

- ❖ Le lieu de résidence des répondants au sondage correspondait généralement aux statistiques démographiques. La majorité des répondants vivaient dans la région de Whitehorse. Dawson était légèrement surreprésenté, tandis que d'autres petites collectivités étaient sous-représentées.
- ❖ 72 % des répondants étaient âgés de 30 à 59 ans.
- ❖ 65 % s'identifiaient comme des femmes.
- ❖ 25 % étaient des employeurs ou des propriétaires d'entreprise.
- ❖ 19 % s'identifiaient comme des Autochtones.
- ❖ 3 % s'identifiaient comme des Autochtones et des employeurs ou des propriétaires d'entreprise.

## Lieu de résidence des répondants au sondage

	Nombre de répondants au sondage	% de répondants au sondage	% de la population du Yukon
Whitehorse*	1 000	77,28	78,6
Dawson	85	6,57	5,3
Autres collectivités du Yukon regroupées**	37	2,87	5,1
Haines Junction	25	1,93	2,3
Marsh Lake	23	1,78	Voir Whitehorse
Carcross	22	1,7	1,1
Autre (ex. localité rurale éloignée)***	20	1,55	0,6
Carmacks	19	1,47	1,3
Watson Lake	17	1,31	3,5
Ibex Valley	14	1,08	Voir Whitehorse
Teslin	12	0,93	1,1
Mount Lorne	10	0,77	Voir Whitehorse
Mayo	10	0,77	1,0

\* Whitehorse signifie la région de Whitehorse et comprend Ibex Valley, Marsh Lake et Mount Lorne.

\*\* Les autres collectivités du Yukon regroupées sont Beaver Creek, Burwash Landing, Destruction Bay, Faro, Johnson's Crossing, Old Crow, Pelly Crossing, Ross River et Tagish.

\*\*\* Autre (ex. localité rurale éloignée) comprend Mendenhall et toutes les autres localités.



## Âge des répondants au sondage

Les répondants au sondage étaient surreprésentés dans la tranche d'âge des 30-59 ans et sous-représentés dans celles des moins de 29 ans et des plus de 65 ans.

Nous avons pensé que les groupes d'âge composés d'enfants et de retraités seraient moins intéressés par la question d'un nouveau jour férié.

	Nombre de répondants au sondage	% de répondants au sondage	% de la population du Yukon
29 ans et moins	132	10,2	33,5
30-39 ans	342	26,43	17,6
40-49 ans	320	24,73	14,0
50-59 ans	271	20,94	13,3
60-64 ans	91	7,03	7,2
65 ans et plus	93	7,19	14,3
Préfère ne pas le dire	45	3,48	s. o.

## Genre des répondants au sondage

Homme	44,5 %
Femme	65 %
Transgenre (15 ans et plus)	0,2 %
Non binaire	0,27 %

Selon le recensement de 2021, la population du Yukon était répartie de manière égale (50 %) entre les femmes et les hommes.

## Employeurs et peuples autochtones

Les répondants pouvaient cocher plus d'une case dans cette section. Par exemple, une personne qui était un employeur, un employé et un citoyen d'une Première Nation du Yukon pouvait cocher les trois cases ou une seule.

- ❖ 23 % de tous les répondants au sondage étaient des employeurs ou des propriétaires d'entreprise.
- ❖ 25 % des répondants non autochtones se sont déclarés employeurs ou propriétaires d'entreprise.
- ❖ 14 % des répondants autochtones s'identifiaient comme employeurs ou propriétaires d'entreprise.

	Nombre	Pourcentage (%)
Employeur ou propriétaire d'entreprise	303	23,42
Employé	922	71,25
Citoyen ou membre d'une Première Nation du Yukon	128	9,89
Personne d'origine autochtone autre qu'une Première Nation du Yukon	115	8,89
Aucune des réponses ci-dessus	106	8,19

# Synthèse des résultats : quelques chiffres

## Appui solide pour les actions visant la réconciliation et appui partagé à l'instauration d'un nouveau jour férié

- 66 % des répondants ont déclaré qu'ils étaient tout à fait favorables ou plutôt favorables à l'instauration d'un nouveau jour férié au Yukon pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.
- Les non-employeurs (74 %) ont exprimé un plus grand appui que les employeurs (39 %).
- Les deux groupes ont souvent fait remarquer qu'un jour férié ne constituait pas une véritable action de réconciliation en l'absence d'une éducation continue du public, de campagnes de sensibilisation, d'activités spéciales et de programmes.
- Un plus grand nombre de répondants autochtones (76 %) sont très en faveur ou plutôt en faveur d'un nouveau jour férié, comparativement aux Yukonnais non autochtones (64 %).

## Conséquences possibles d'un nouveau jour férié

### Respect pour les enfants disparus et les survivants

- 43 % des répondants sont tout à fait d'accord pour dire qu'un nouveau jour férié constituerait un signe de respect pour les enfants disparus et les survivants des pensionnats, leurs familles et leurs communautés; 20 % des répondants ne sont pas du tout d'accord.
- 25 % des employeurs sont tout à fait d'accord tandis que 41 % ne sont pas du tout d'accord.
- 55 % des répondants autochtones sont tout à fait d'accord tandis que 13 % ne sont pas du tout d'accord.

### Occasion d'en apprendre davantage sur les pensionnats

- 35 % de l'ensemble des répondants sont tout à fait d'accord pour dire qu'un nouveau jour férié permettrait d'en savoir plus sur les pensionnats tandis que 22 % ne sont pas du tout d'accord.

- 19 % des employeurs sont tout à fait d'accord tandis que 43 % ne sont pas du tout d'accord.
- 49 % des répondants autochtones sont tout à fait d'accord tandis que 14 % ne sont pas du tout d'accord.

### **Occasions de mettre en valeur et d'apprendre à connaître les cultures des peuples autochtones et de leur témoigner du respect**

- 42 % des répondants sont tout à fait d'accord pour dire qu'un nouveau jour férié procurerait des occasions de mettre en valeur et d'apprendre à connaître les cultures des peuples autochtones et de leur témoigner du respect tandis que 18 % des répondants ne sont pas du tout d'accord.
- 22 % des employeurs sont tout à fait d'accord tandis que 37 % ne sont pas du tout d'accord.
- 54 % des répondants autochtones sont tout à fait d'accord tandis que 11 % ne sont pas du tout d'accord.

### **Bienfaits sur la santé mentale des employés**

- 49 % des répondants sont tout à fait d'accord pour dire qu'un nouveau jour férié serait bénéfique pour la santé mentale des employés tandis que 15 % ne sont pas du tout d'accord.
- 28 % des employeurs sont tout à fait d'accord tandis que 31 % ne sont pas du tout d'accord.
- 59 % des répondants autochtones sont tout à fait d'accord tandis que 9 % ne sont pas du tout d'accord.

### **Coûts de la main-d'œuvre supplémentaires**

- 33 % des répondants sont tout à fait d'accord pour dire qu'un nouveau jour férié entraînerait des coûts de la main-d'œuvre supplémentaires pour les organisations du Yukon tandis que 9 % ne sont pas du tout d'accord.
- 58 % des employeurs sont tout à fait d'accord tandis que 4 % ne sont pas du tout d'accord.
- 22 % des répondants autochtones sont tout à fait d'accord tandis que 13 % ne sont pas du tout d'accord.

### **Interruption de services importants**

- 19 % des répondants sont tout à fait d'accord pour dire qu'un nouveau jour férié entraînerait l'interruption de services importants tandis que 24 % ne sont pas du tout d'accord.
- 40 % des employeurs sont tout à fait d'accord tandis que 13 % ne sont pas du tout d'accord.
- 14 % des répondants autochtones sont tout à fait d'accord tandis que 30 % ne sont pas du tout d'accord.

### **Incidence sur les ressources humaines et la dotation en personnel**

- 43,2 % des employeurs sont d'avis qu'un nouveau jour férié pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation aurait une incidence importante sur leurs ressources humaines et la dotation en personnel.
- 16,8 % ont indiqué que l'incidence serait modérée.
- 39,9 % ont indiqué que l'incidence serait faible ou inexistante.

## **Synthèse des résultats : la population se prononce**

Les Yukonnaïses et les Yukonnais ont fait part de leurs réflexions sur les avantages et les inconvénients d'un nouveau jour férié. De nombreux non-employeurs ont fait écho aux préoccupations des employeurs en ce qui concerne les pressions économiques exercées sur les entreprises et les organisations.

### **Points de vue différents sur l'objectif et la signification de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation**

De nombreux répondants sont d'avis que ce jour férié témoignerait du respect envers les survivants des pensionnats et les cultures autochtones. Il rendrait hommage aux enfants disparus. Il montrerait la volonté du Yukon de donner suite aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation.

Ce jour férié permettrait de :

- sensibiliser davantage la population;
- favoriser les échanges intergénérationnels;

- consacrer du temps à l'établissement de relations avec d'autres personnes et avec le territoire.

« Éduquer et informer ceux qui ne connaissent pas l'histoire. Honorer ceux qui ont été retirés de leur foyer et qui ne sont jamais rentrés chez eux, ainsi que les survivants. Procurer un espace sain et sûr pour que les survivants puissent raconter leur histoire. »  
– Commentaire recueilli dans le sondage

En revanche, d'autres répondants ont déclaré que la Journée nationale des peuples autochtones (21 juin) porte sur le même sujet et qu'un jour férié en septembre serait donc superflu.

Les répondants sont nombreux à penser que les employés n'utiliseraient pas un jour de congé payé pour réfléchir ou participer aux activités de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et que le 30 septembre deviendrait « simplement un autre jour férié ». Des employeurs et des non-employeurs se sont dit préoccupés du fait que ce nouveau jour férié constituerait un geste symbolique sans valeur qui ne contribuerait pas à la réconciliation.

« Cela ne favorisera pas la réconciliation : cela donnera simplement plus de temps aux personnes pour dénicher les meilleurs emplacements de camping durant une longue fin de semaine. » – Commentaire recueilli dans le sondage

La plupart des répondants ont déclaré que la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation reconnaissait l'héritage néfaste des pensionnats et des écoles de missionnaires du Canada. Cependant, certains ont exprimé des opinions hostiles ou racistes. Plutôt que de les reproduire ici, nous avons décidé d'en faire mention de manière générale, sans les présenter en détail.

Certains répondants non autochtones ont déclaré qu'ils ne pensaient pas qu'il leur appartenait d'exprimer des opinions ou des idées sur la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

### **Un nouveau jour férié créerait des difficultés financières pour les entreprises**

De nombreux répondants au sondage ont indiqué qu'un nouveau jour férié accroîtrait les coûts de la main-d'œuvre pour les employeurs. Les employeurs et les non-employeurs s'accordent à dire que les entreprises du Yukon, en particulier les petites entreprises, doivent relever des défis économiques.

« Les coûts liés à un autre jour férié au Yukon sont trop élevés. Nous envisageons déjà de fermer notre entreprise en raison de la hausse du coût de la masse salariale, des assurances, du carburant et des autres coûts de fonctionnement. »

– Commentaire recueilli dans le sondage

On mentionnait la hausse de l'inflation et des prix du carburant, les pertes de revenus découlant de la pandémie de COVID-19, les hausses du salaire minimum, les pénuries et les retards dans la chaîne d'approvisionnement ainsi que les courtes saisons d'exploitation. Certains employeurs s'inquiètent de l'instauration éventuelle d'un congé de maladie payé.

Les employeurs des secteurs de l'exploitation minière, de la construction et du tourisme ont déclaré que les entreprises saisonnières subissent des contraintes importantes. Elles doivent gagner des revenus et mener à bien des projets dans un délai très court. Ces entreprises exigeraient vraisemblablement que leurs employés travaillent durant la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et devraient leur verser l'indemnité de jour férié en plus de leur salaire normal.

« Nous exploitons une petite entreprise saisonnière et la saison estivale est courte au Yukon. Un autre congé payé vient encore raccourcir la saison... cette journée peut être déterminante pour terminer un travail ou en commencer un autre. »

– Commentaire recueilli dans le sondage

Certains employeurs ont déclaré que les entreprises devront accroître le coût des biens de consommation pour couvrir les coûts d'un nouveau jour férié. Quelques-uns ont suggéré que le gouvernement du Yukon rembourse les propriétaires d'entreprises pour les salaires supplémentaires.

Certains employeurs ont déclaré qu'un nouveau jour férié entraînerait des répercussions minimales sur leur entreprise. Peu d'employeurs ont déclaré avoir accordé de leur propre chef un jour de congé payé à leurs employés pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en 2021.

### **Un nouveau jour férié aurait une incidence sur la dotation en personnel et les services**

Des employeurs et des non-employeurs ont déclaré que le 30 septembre était mal choisi pour instaurer un nouveau jour férié, puisque ce jour se situe entre le jour de la Découverte, la fête du Travail et l'Action de grâce.

« Si le congé proposé devenait un "jour férié" au Yukon, nous aurions QUATRE jours de congés payés en moins de DEUX mois! » – Commentaire recueilli dans le sondage

Les employeurs ont dit qu'ils subissaient déjà des pénuries de personnel et des pertes de productivité les jours fériés. Ils ont aussi déclaré qu'ils sont aux prises avec la pénurie de main-d'œuvre à l'échelle du Yukon. Certaines entreprises réduisent leurs activités et perdent des revenus.



Les répondants ont déclaré que les jours fériés entraînent une baisse des niveaux de service pour les clients et les consommateurs. Certains s'inquiètent également pour les citoyens vulnérables qui ont accès à des services par l'intermédiaire d'organismes à but non lucratif qui sont fermés les jours fériés. Ces organismes disposent généralement de budgets de dotation restreints et n'ont pas de marge de manœuvre pour verser des salaires supplémentaires.

Quelques employeurs ont mentionné que le fait de déclarer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation comme un jour férié améliorerait le moral du personnel. Ils ont ajouté que cela encouragerait le personnel à participer à des activités et à réfléchir à la signification de cette journée.

### **Un nouveau jour férié aurait des effets concrets sur les enfants et les familles**

De nombreux répondants au sondage ont déclaré que le programme d'enseignement de la maternelle à la 12<sup>e</sup> année au Yukon aborde déjà le sujet des pensionnats et de la contribution des peuples autochtones à l'histoire du Canada. Ils souhaitent que ces enseignements se poursuivent ou soient élargis. Quelques-uns étaient contrariés par le fait que le nouveau jour férié fédéral entraîne la fermeture des écoles le 30 septembre. Ils estiment que les programmes scolaires sont le meilleur moyen pour les enfants de se familiariser avec la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (auparavant appelée Journée du chandail orange).

#### ***Appel à l'action 62(i)***

« Nous demandons aux gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, en consultation et en collaboration avec les survivants, les peuples autochtones, et les éducateurs, de rendre obligatoire, pour les élèves de la maternelle à la douzième année, l'établissement d'un programme adapté à l'âge des élèves portant sur les pensionnats, les traités de même que les contributions passées et contemporaines des peuples autochtones à l'histoire du Canada. »

**Commission de vérité et réconciliation du Canada, 2015**

Certains répondants ont indiqué qu'un nouveau jour férié permettrait aux familles de participer plus facilement aux activités de réconciliation. Cela donnerait aux parents un jour de congé pour enseigner à leurs enfants et apprendre avec eux.

Un plus grand nombre de répondants ont déclaré qu'un nouveau jour férié créerait des problèmes de garde d'enfants pour les parents qui doivent travailler ce jour-là, même s'ils reçoivent un supplément de salaire.

« Les personnes qui ne peuvent pas s'absenter de leur travail pour participer à des activités sont injustement désavantagées, même si elles travaillent pour un employeur qui leur accorde une indemnité de jour férié ou de temps supplémentaire. » –  
Commentaire recueilli dans le sondage

Des répondants ont affirmé que les femmes, les employés des secteurs du commerce de détail et des services, de même que les travailleurs à faible revenu éprouveraient tout particulièrement des difficultés. Ils ont ajouté que les parents qui travaillent à leur compte devraient prendre un jour de congé non payé pour s'occuper de leurs enfants.

### **L'éducation du public et les programmes donnent un sens à cette journée**

Les répondants ont été nombreux à déclarer qu'un nouveau jour férié favoriserait une plus grande participation aux activités consacrées à la vérité et à la réconciliation. L'éducation du public, et les activités et les programmes culturels sont essentiels pour que la population comprenne la réconciliation et pose des gestes concrets. Chaque ordre de gouvernement devrait financer et soutenir de tels programmes.

« Distribuer des t-shirts et servir de la banique, ça ne suffit pas. » – Commentaire recueilli dans le sondage

De nombreux répondants ont indiqué qu'un jour férié consacré à la vérité et à la réconciliation n'aurait aucune signification à moins que le gouvernement du Yukon et les autres gouvernements allouent des ressources suffisantes à l'éducation du public et

à des programmes accessibles, et ce, non seulement le 30 septembre mais aussi tout au long l'année.

### **Un nouveau jour férié aurait des effets concrets sur les peuples autochtones**

« Il ne s'agit pas seulement d'une « journée »; pour les Autochtones, c'est « au quotidien ». Nous parlons de deux perspectives différentes : la nécessité pour les personnes non autochtones d'apprendre, et la nécessité pour les Autochtones de guérir. – Commentaire recueilli dans le sondage

Les répondants ont déclaré qu'il n'appartient pas seulement aux peuples autochtones et aux gouvernements des Premières Nations d'éduquer le public et de commémorer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Beaucoup veulent que les Premières Nations prennent les rênes et décident de ce qui est approprié pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation dans chaque communauté. Des répondants souhaitent que le gouvernement du Yukon partage la charge de l'organisation des programmes et de l'éducation à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Ils souhaitent que le gouvernement fournisse un financement suffisant aux organismes des Premières Nations et autochtones.

Certains répondants ont indiqué que l'instauration d'un jour férié créerait un espace permettant aux personnes autochtones d'aborder les émotions et les souvenirs difficiles avec leurs proches, en privé ou en public.

D'autres se sont montrés préoccupés. Ils ont souligné que les activités publiques et les campagnes de sensibilisation organisées à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation constitueraient un rappel négatif des traumatismes subis par les peuples autochtones et rendraient leur guérison plus difficile.

De nombreux répondants ont mentionné le racisme individuel et systémique qui continue de porter préjudice aux Autochtones du Canada. Certains ont déclaré que

l'observation de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation pourrait accroître la discrimination contre les Autochtones. D'autres ont estimé que cela aurait l'effet inverse. Certains répondants ont exprimé des opinions hostiles ou racistes. Plutôt que de les reproduire ici, nous avons décidé d'en faire mention de manière générale, sans les présenter en détail.

### **Les jours fériés mettent en évidence les divergences entre les secteurs public et privé**

De nombreux répondants au sondage ont estimé qu'il était injuste que le jour férié fédéral pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation soit uniquement accordé au secteur public. Ils ont déclaré que cette journée devrait être accordée à tout le monde ou à personne. Certains ont ajouté qu'étant donné le faible nombre d'Autochtones du Yukon travaillant dans le secteur public, la plupart d'entre eux ne pourraient pas célébrer cette journée à moins qu'elle ne devienne un jour férié au Yukon.

D'autres répondants ont affirmé que les gouvernements fédéral et territorial ne comprennent pas les réalités et les défis du secteur privé. Ils ont exprimé leur frustration quant à l'instauration de ce jour férié fédéral.

« Il est injuste de faire payer les employeurs pour les péchés du gouvernement. »  
– Commentaire recueilli dans le sondage

Certains répondants ont indiqué que tous les employés du gouvernement devraient offrir leurs services bénévoles aux organismes autochtones à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation ou faire don de leur salaire du 30 septembre au profit d'activités de réconciliation.

De nombreux répondants ont déclaré que l'éducation et la formation des employés du gouvernement étaient plus importantes qu'un nouveau jour férié.

### **Appel à l'action 57**

« Nous demandons aux gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux de même qu'aux administrations municipales de s'assurer que les fonctionnaires sont formés sur l'histoire des peuples autochtones, y compris en ce qui a trait à l'histoire et aux séquelles des pensionnats, à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, aux traités et aux droits des Autochtones, au droit autochtone ainsi qu'aux enseignements et aux pratiques autochtones. À cet égard, il faudra, plus particulièrement, offrir une formation axée sur les compétences pour ce qui est de l'aptitude interculturelle, du règlement de différends, des droits de la personne et de la lutte contre le racisme. »

**Commission de vérité et réconciliation du Canada, 2015**

## Synthèse des résultats : la vérité et la réconciliation en action

Des Yukonnaises et des Yukonnais ont proposé des idées judicieuses sur la façon de reconnaître l'histoire et les séquelles des pensionnats et des écoles de missionnaires. Bien que le sondage ait été axé sur la commémoration de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, les répondants ont également indiqué que la réconciliation est un processus quotidien, qui se poursuit toute l'année.

### **Écouter et respecter les Premières Nations**

Les répondants au sondage ont souvent mentionné que le gouvernement du Yukon devrait discuter avec les gouvernements et les peuples des Premières Nations. Il devrait discuter avec les survivants des pensionnats et les survivants intergénérationnels afin de déterminer la meilleure façon de commémorer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Le gouvernement du Yukon ne devrait pas adopter une approche « universelle », car chaque communauté a ses propres priorités et rituels.

Les répondants ont indiqué que nous devrions appuyer le leadership des Premières Nations sans attendre d'elles qu'elles accomplissent tout le travail et organisent toutes les activités. Nous devrions partager les ressources afin de soutenir les activités menées par les Premières Nations, laisser aux Autochtones la possibilité de se charger de la planification ou d'y participer, et organiser des activités et des programmes lorsque cela est approprié. Nous devons avoir conscience que les Autochtones et les non-Autochtones ne vivront pas la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation de la même façon.

### **Accorder une place à la cérémonie et à la commémoration**

De nombreux répondants ont déclaré qu'il n'était pas approprié de présenter la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation comme un « congé ». Que cette journée devienne ou non un jour férié au Yukon, nous devrions aborder la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation avec autant de solennité que le jour du Souvenir.

Parmi les suggestions d'activités cérémonielles pour le 30 septembre, mentionnons les suivantes :

- ❖ cérémonie publique organisée par le gouvernement du Yukon;
- ❖ moment de silence à l'échelle du territoire;
- ❖ cérémonies dans les écoles;
- ❖ groupes de prière;
- ❖ feux sacrés;
- ❖ veillées;
- ❖ marches en groupe;
- ❖ présentation d'excuses de la part de représentants des gouvernements fédéral, territorial et municipal;
- ❖ invitations à parler aux survivants et aux membres de leur famille;
- ❖ lecture des noms des enfants disparus ou des survivants décédés depuis lors;
- ❖ mise en berne des drapeaux;
- ❖ services de conseil et soutien culturel pour les survivants et les familles.

## **Soutenir les pratiques, les activités et les enseignements culturels**

Les répondants ont indiqué que la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation ne se limite pas à un apprentissage respectueux. Il s'agit aussi d'honorer les cultures et les pratiques autochtones vivantes. Selon eux, le gouvernement du Yukon devrait tenir compte du fait que certains Autochtones consacrent parfois la journée à des activités non structurées. Par exemple, ils peuvent passer du temps à la maison avec leur famille, parcourir leur territoire, chasser, couper de la viande, faire du perlage, coudre, rendre visite ou narrer des histoires.

Les répondants souhaitent que le gouvernement du Yukon soutienne les activités qui relient les jeunes Autochtones et les Aînés aux événements de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Le gouvernement du Yukon devrait également offrir aux Autochtones la possibilité de faire connaître leurs chansons, leurs histoires ou leurs plats à des non-Autochtones, s'ils le souhaitent.

## **Accorder la priorité à la sensibilisation du public**

De nombreux répondants ont déclaré que la sensibilisation accrue du public à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation devrait être une priorité majeure pour le gouvernement du Yukon et les autres ordres de gouvernement.

Parmi les idées proposées, citons les suivantes :

- ❖ publicité à la radio, dans les médias sociaux et dans les journaux;
- ❖ affiches placées dans toutes les collectivités pour annoncer les activités locales et celles qui se déroulent dans tout le Yukon;
- ❖ présentoirs d'information dans les lieux publics très fréquentés (ex. le Centre des Jeux du Canada);
- ❖ brochures et fiches d'information;
- ❖ exemplaires imprimés et numériques des appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation;
- ❖ campagne d'information et de sensibilisation intitulée « Mois de la réconciliation » tout au long du mois de septembre.

Certains répondants ont indiqué que les entreprises devraient être encouragées à rester fermées le 30 septembre par respect pour cette journée. Ils sont aussi d'avis que l'on

devrait promouvoir le bénévolat au cours des activités de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

### **Accorder la priorité à l'éducation tout au long de l'année**

Nous avons entendu dire que des initiatives continues et tout au long de l'année en matière d'information du public et de réconciliation sont plus importantes que la sensibilisation du public à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Les répondants au sondage aimeraient que les éléments suivants soient mis en place :

- ❖ cours d'introduction sur les Premières Nations du Yukon (ou cours similaires) accessibles gratuitement au public;
- ❖ meilleur accès en ligne aux appels à l'action de la Commission;
- ❖ témoignages et enseignements sur la Journée du chandail orange;
- ❖ mise en valeur de la voix des survivants dans les documents d'information destinés du public;
- ❖ campagnes dans les médias sociaux pour inciter les Yukonaises et les Yukonnais à apprendre;
- ❖ possibilités d'apprentissage autodidacte, comme des ressources en ligne ou des listes de lectures recommandées;
- ❖ témoignages multimédias enregistrés de survivants des pensionnats et de survivants intergénérationnels aux fins de projection ou d'exposition dans les années à venir;
- ❖ nouveau drapeau du Yukon qui inclut l'histoire et l'imagerie des Premières Nations;
- ❖ formation obligatoire et continue pour les fonctionnaires du gouvernement du Yukon sur différents sujets comme une introduction aux Premières Nations du Yukon, les cadres de lutte contre l'oppression, la santé mentale et les pratiques tenant compte des traumatismes;
- ❖ structures physiques permanentes consacrées à la vérité et à la réconciliation, comme un centre d'apprentissage, un parc commémoratif, des expositions, des statues ou des plaques.



### **Appel à l'action 82**

« Nous demandons au gouvernement fédéral, en collaboration avec les survivants et leurs organisations de même qu'avec les autres parties à la Convention de règlement, de commander un monument national sur les pensionnats et de l'installer de manière à ce qu'il soit accessible au public et très visible dans chaque capitale, et ce, pour honorer les survivants et tous les enfants qu'ont perdus les familles et les collectivités concernées. »

**Commission de vérité et réconciliation du Canada, 2015**

### **Soutenir l'apprentissage des enfants**

La plupart des répondants savent que les programmes scolaires du Yukon abordent l'histoire et les séquelles des pensionnats et des écoles de missionnaires du Canada. Beaucoup ont dit qu'il faudrait mettre davantage l'accent sur ce sujet ainsi que sur l'histoire et la culture des Premières Nations du Yukon. Certains ont suggéré de prévoir ces enseignements au cours des semaines qui entourent le 30 septembre.

### **Poursuivre les enquêtes sur les anciens sites des pensionnats**

De nombreux répondants souhaitent que le gouvernement du Yukon continue d'appuyer les enquêtes sur les anciens sites des pensionnats et des externats à la recherche de sépultures anonymes. Le Comité d'enquête sur les sépultures des gouvernements des Premières Nations du Yukon dirige les recherches. Certains souhaitent que le public soit davantage informé sur l'emplacement des anciens pensionnats.

### **Rendre des comptes**

Les répondants au sondage ont déclaré que le gouvernement et l'Église sont responsables des préjudices intergénérationnels causés dans les pensionnats canadiens. Ils ont affirmé que le gouvernement du Yukon devrait publier les engagements en cours qu'il a pris à l'égard de la réconciliation ainsi que les rapports

d'étape. Certains répondants ont indiqué que nous devrions demander à l'Église catholique et à d'autres institutions religieuses d'indiquer quelles sont les mesures de réconciliation qu'elles mettent en place au Yukon.

### **Appel à l'action 75**

« Nous demandons au gouvernement fédéral de collaborer avec les gouvernements provinciaux et territoriaux de même qu'avec les administrations municipales, l'Église, les collectivités autochtones, les anciens élèves des pensionnats et les propriétaires fonciers actuels pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies et des procédures qui permettront de repérer, de documenter, d'entretenir, de commémorer et de protéger les cimetières des pensionnats ou d'autres sites où des enfants qui fréquentaient ces pensionnats ont été inhumés. Le tout doit englober la tenue de cérémonies et d'événements commémoratifs appropriés pour honorer la mémoire des enfants décédés. »

**Commission de vérité et réconciliation du Canada, 2015**

### **Investir dans la réconciliation**

Les répondants ont indiqué que le gouvernement du Yukon devrait accorder un soutien financier aux activités de réconciliation, notamment en prenant les mesures suivantes :

- ❖ accorder un financement directement aux Premières Nations pour commémorer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation;
- ❖ financer les expositions dans les centres culturels, les musées et les centres touristiques;
- ❖ financer un enseignement amélioré dans les classes de la maternelle à la 12<sup>e</sup> année et dans les programmes d'éducation de la petite enfance;
- ❖ encourager les dons aux organismes ou aux causes autochtones;
- ❖ promouvoir les collectes de fonds pour les organisations ou les causes autochtones;
- ❖ commander des œuvres d'art, de la musique, des pièces de théâtre et des documentaires autochtones.

## Apporter des changements systémiques

De nombreux répondants ont souligné que la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones est une démarche très personnelle et largement systémique. Le Canada et le Yukon doivent procéder à des changements durables pour rendre la société plus équitable. Pour ce faire, ils doivent procéder à la décolonisation des systèmes qui nuisent aux peuples autochtones et les marginalisent. Ces systèmes englobent l'éducation, la justice et la santé.

### **Appel à l'action 18**

« Nous demandons au gouvernement fédéral, aux gouvernements provinciaux et territoriaux ainsi qu'aux gouvernements autochtones de reconnaître que la situation actuelle sur le plan de la santé des Autochtones au Canada est le résultat direct des politiques des précédents gouvernements canadiens, y compris en ce qui touche les pensionnats, et de reconnaître et de mettre en application les droits des Autochtones en matière de soins de santé tels qu'ils sont prévus par le droit international et le droit constitutionnel, de même que par les traités. »

**Commission de vérité et réconciliation du Canada, 2015**

Nous avons entendu de nombreux commentaires concernant l'amélioration de la santé de la population yukonnaise en investissant dans les soins de santé mentale tout au long de l'année, dans les centres de guérison pour les survivants des pensionnats et dans les soins de suivi pour les Yukonaises et les Yukonnais qui regagnent leur foyer après un traitement contre la toxicomanie.

### Réfléchir en sortant des sentiers battus

Les employeurs et les non-employeurs ont dit que le gouvernement du Yukon devrait examiner d'autres façons de souligner le jour férié pour éviter ou pour réduire au minimum les répercussions économiques sur les entreprises.

Certains ont proposé d'organiser des activités dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation au cours d'une fin de semaine proche du 30 septembre plutôt que d'instaurer un jour férié.

De nombreux répondants ont recommandé de remplacer un jour férié actuel. Les suggestions les plus fréquentes concernaient les jours fériés d'origine coloniale ou religieuse, comme le lundi de Pâques, la fête de Victoria, la fête du Canada ou le jour de la Découverte. D'autres ont proposé de remplacer la Journée nationale des peuples autochtones par le nouveau jour férié.

## Améliorations à apporter à nos méthodes de sondage

Chaque consultation publique peut être améliorée. Si nous pouvions revenir en arrière et refaire ce sondage, nous pourrions :

- ❖ demander aux employeurs d'indiquer leur nombre d'employés pour nous aider à comprendre les points de vue des grandes, des moyennes et des petites entreprises, et ajouter une case à cocher distincte pour les travailleurs indépendants ne comptant aucun employé;
- ❖ recueillir des données mieux ventilées selon le niveau de revenu, les compétences et le statut d'immigration des répondants en vue d'analyser les réponses du sondage selon une approche plus intersectionnelle;
- ❖ scinder la question 4 en deux questions pour éviter toute confusion quant aux avantages et aux inconvénients d'un nouveau jour férié;
- ❖ faciliter l'accès aux sondages papier pour les personnes qui préfèrent y répondre hors ligne. Certaines personnes nous ont dit qu'elles n'avaient pas accès à un ordinateur et qu'elles éprouvaient donc des difficultés à répondre aux sondages. Certaines de ces personnes étaient peut-être des survivants des pensionnats ayant subi un traumatisme.

## Prochaine étape

Le gouvernement du Yukon évaluera les options et décidera s'il convient de procéder à l'instauration d'un nouveau jour férié. Si un nouveau jour férié était instauré, le ministère des Services aux collectivités et le Bureau des conseillers législatifs commenceraient à rédiger les modifications à apporter à la *Loi sur les normes d'emploi*.

Le 30 septembre 2023 est la date la plus rapprochée à laquelle la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation pourrait devenir un jour férié en vertu de la loi du Yukon.

D'ici là, seuls certains employés au Yukon auront droit à un jour férié le 30 septembre, à savoir les :

- ❖ employés du gouvernement fédéral;
- ❖ employés sous réglementation fédérale;
- ❖ employés du gouvernement du Yukon (et les enseignants);
- ❖ travailleurs syndiqués dont la convention collective accorde le nouveau jour férié;
- ❖ employés du secteur privé dont l'employeur a volontairement fait le choix d'accorder le congé.

Nous remercions vivement les Yukonaises et les Yukonnais qui ont fait part de leurs idées concernant la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

# Annexe A : Questions du sondage

## Sondage d'opinion publique sur la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

L'appel à l'action n° 80 de la Commission de vérité et réconciliation demande au gouvernement fédéral d'établir comme jour férié, en collaboration avec les peuples autochtones, une journée nationale de la vérité et de la réconciliation pour honorer les survivants, leurs familles et leurs collectivités et s'assurer que la commémoration de l'histoire et des séquelles des pensionnats demeure un élément essentiel du processus de réconciliation.

Le 30 septembre 2021, le gouvernement du Canada a instauré ce nouveau jour férié pour les employés sous réglementation fédérale.

Le gouvernement du Yukon souhaite connaître votre avis sur la possibilité de faire de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (30 septembre) un jour férié (payé) pour tous les employés du Yukon.

Veuillez nous faire connaître votre avis en remplissant le questionnaire.

Les questions précédées d'un astérisque (\*) sont obligatoires.

### \*1. Résidez-vous au Yukon?

- Oui
- Non

### \*2. Êtes-vous (cochez toutes les cases qui s'appliquent) :

- un employeur ou un propriétaire d'entreprise?
- un employé?
- un citoyen ou un membre d'une Première Nation du Yukon?
- une personne d'origine autochtone non rattachée à une Première Nation du Yukon?
- Aucune de ces réponses

**Veillez ignorer les questions 2.1 et 2.2 à moins que vous ne soyez un employeur ou un propriétaire d'entreprise.**

**\*2.1. Quelle serait l'incidence d'un jour férié (payé) consacré à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation sur les ressources humaines et la dotation en personnel de votre organisation?**

- Incidence faible ou inexistante
- Incidence modérée
- Incidence importante

**2.2 Veuillez expliquer votre réponse :**

**3. Sur une échelle de 1 à 10, où 1 signifie « pas du tout d'accord » et 10 « tout à fait d'accord », dans quelle mesure êtes-vous en accord avec les énoncés suivants?**

**\*3.1 Un jour férié payé constituerait un signe de respect pour les survivants et les enfants disparus des pensionnats, et leurs familles et communautés.**

**\*3.2 Un jour férié payé procurerait aux résidents du Yukon l'occasion d'en apprendre davantage sur les pensionnats.**

**\*3.3 Un jour férié payé procurerait des occasions de mettre en valeur et d'apprendre à connaître les cultures des peuples autochtones du Canada et de leur témoigner du respect.**

**\*3.4 Un jour férié payé serait bénéfique pour la santé mentale des employés.**

**\*3.5 Un jour férié payé entraînerait des frais de personnel supplémentaires pour les organisations du Yukon.**

**\*3.6 Un jour férié payé entraînerait l'interruption de services importants auxquels les résidents ont accès sur le territoire.**

**\*4. À votre avis, existe-t-il d'autres avantages ou inconvénients à l'instauration d'un nouveau jour férié (payé) au Yukon pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation?**

Oui

Non

**4.1 Veuillez expliquer votre réponse :**

**\*5. Dans quelle mesure êtes-vous favorable à l'instauration d'un jour férié (payé) au Yukon pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation?**

Tout à fait défavorable

Plutôt défavorable

Ni favorable ni défavorable

Plutôt favorable

Tout à fait favorable

Je ne sais pas.

**6. Veuillez nous faire part de vos réflexions sur la meilleure façon de commémorer cette journée afin de reconnaître l'histoire et les séquelles des pensionnats et des écoles de missionnaires.**

**\* 7. Dans quelle localité résidez-vous?**

Beaver Creek

Burwash Landing

Carcross

Carmacks

Dawson



- Destruction Bay
- Faro
- Haines Junction
- Ibx Valley
- Marsh Lake
- Mayo
- Mount Lorne
- Old Crow
- Pelly Crossing
- Ross River
- Tagish
- Teslin
- Watson Lake
- Whitehorse
- Autre

**\* 8. Quel âge avez-vous?**

- Moins de 18 ans
- 18-29 ans
- 30-39 ans
- 40-49 ans
- 50-59 ans
- 60-64 ans
- 65 ans ou plus
- Je préfère ne pas l'indiquer.

**\* 9. À quel sexe ou genre vous identifiez-vous?**

- Homme
- Femme

- Non binaire
- Je préfère ne pas l'indiquer.

**Merci d'avoir répondu au sondage.**

