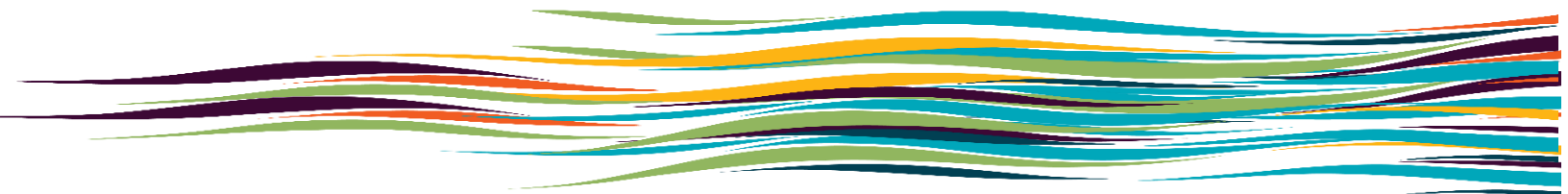


**DOCUMENT D'INFORMATION ET DE TRAVAIL
SUR UNE NOUVELLE STRATÉGIE YUKONNAISE
EN MATIÈRE D'IMMIGRATION**

2020 – 2030

Tables des matières

INTRODUCTION	3
PRIORITÉS DU GOUVERNEMENT	4
ACCORD DE COLLABORATION CANADA-YUKON SUR L'IMMIGRATION	4
PROGRAMMES FÉDÉRAUX D'IMMIGRATION	4
PROGRAMMES TERRITORIAUX D'IMMIGRATION	4
BESOINS DES COLLECTIVITÉS DU YUKON	6
THÈMES DE DISCUSSION	7
Le Yukon et le Nord	7
Conjoncture économique	8
Situation démographique	9
<i>Les projections</i>	9
Programmes d'immigration au Yukon	11
<i>Programme territorial de candidature à l'immigration</i>	11
<i>Entrée express</i>	12
<i>Programme territorial de candidature à l'immigration pour gens d'affaires</i>	12
<i>Initiatives potentielles en matière d'immigration</i>	13
<i>Formation et renforcement des capacités du personnel de la Direction générale de l'immigration</i>	13
<i>Reconnaissance des titres de compétences étrangers</i>	14
Premières nations et immigration au Yukon	15
PROCHAINES ÉTAPES	15



INTRODUCTION

Le ministère du Développement économique poursuit l'élaboration d'une nouvelle stratégie yukonnaise de l'immigration pour orienter les politiques et les programmes de la prochaine décennie. Présentant une vision renouvelée de l'immigration au territoire, la nouvelle stratégie établira un plan d'action pour s'assurer que les programmes d'immigration du Yukon correspondent bien aux besoins de notre économie et de nos collectivités. Après tout, la précédente stratégie a été rédigée il y a 10 ans et l'économie du territoire a bien changé depuis. La mise à jour que nous préparons aujourd'hui vise à répondre adéquatement à l'évolution des besoins des employeurs et des collectivités yukonnaises.

S'il y a une chose que l'actuelle pandémie de COVID-19 a fait ressortir, c'est bien que nous avons besoin d'un système d'immigration fiable qui propose des travailleurs étrangers aptes à fournir des services essentiels à la population yukonnaise en période trouble.

L'élaboration d'une nouvelle stratégie est l'occasion de positionner le territoire comme une destination de choix pour l'établissement des nouveaux arrivants, de cibler efficacement les nouveaux arrivants les plus susceptibles de contribuer à l'économie du territoire, de répondre aux besoins des localités en matière de développement et de renforcer la diversité, et le tissu social et culturel yukonnais. La stratégie sera composée de programmes existants, tels que le Programme territorial de candidature à l'immigration et le Programme territorial de candidature à l'immigration pour gens d'affaires, ainsi que d'éventuels nouveaux programmes d'immigration susceptibles d'aider les employeurs du Yukon et d'assurer la croissance de notre économie.

Un élément central de cette démarche d'élaboration consiste à rencontrer les acteurs clés du Yukon pour déterminer les priorités et les besoins – actuels et futurs – à prendre en compte dans la nouvelle stratégie.

À cet effet, le Ministère planifie la tenue d'une série de consultations avec des intervenants du milieu des affaires du Yukon. Il compte également faire participer les administrations municipales yukonnaises, les gouvernements des Premières nations du Yukon ainsi que les organismes locaux qui fournissent des services ou interagissent avec les immigrants, notamment l'Association franco-yukonnaise et le Centre multiculturel du Yukon.

Dans le but d'aider les intervenants et les partenaires à se préparer en prévision d'une conversation sur une nouvelle stratégie, le Ministère a préparé le présent document de travail. Celui-ci renseigne sur le cadre fédéral des programmes d'immigration au Yukon et présente la situation démographique actuelle au territoire. Il comprend également quelques thèmes de discussion et quelques suggestions de questions à considérer.

Les thèmes de discussion et les questions potentielles servent de points de départ aux échanges et ne visent aucunement à limiter les échanges. Avec cette démarche de consultation, le Ministère souhaite connaître l'opinion des Yukonnais sur la façon dont les programmes d'immigration peuvent contribuer à la santé et à la résilience de l'économie et des collectivités du territoire.



PRIORITÉS DU GOUVERNEMENT

Les répercussions économiques de la pandémie de COVID-19 ont clairement souligné la nécessité d'une robuste politique d'immigration pour l'ensemble du territoire. Nombreux sont les secteurs d'activités qui dépendent des participants aux programmes d'immigration du gouvernement du Yukon pour offrir des services essentiels. Les travailleurs étrangers sont des travailleurs de première ligne, des employés de la chaîne d'approvisionnement alimentaire, des services de garde et des établissements de soins. Dans son discours du Trône du 23 septembre 2020, la gouverneure générale, M^{me} Julie Payette, a déclaré que « l'immigration est toujours un moteur de la croissance économique du Canada ». Aujourd'hui, comme demain, un marché du travail vigoureux est essentiel à la réalisation des priorités absolues du gouvernement du Yukon, à savoir favoriser l'épanouissement de la population yukonnaise, investir dans les collectivités et cultiver une économie diversifiée. À titre d'outil permettant le renforcement de la main-d'œuvre locale, les programmes d'immigration souples et à jour peuvent jouer un rôle important pour aider le gouvernement à réaliser ses priorités.

ACCORD DE COLLABORATION CANADA-YUKON SUR L'IMMIGRATION

L'[*Accord de collaboration Canada-Yukon sur l'immigration*](#) définit les responsabilités et rôles respectifs du Canada et du Yukon à l'égard des personnes qui souhaitent résider au Yukon à titre de résident permanent ou temporaire. C'est cet accord qui donne au Yukon la possibilité de sélectionner des candidats à l'immigration par le biais des volets territoriaux, le gouvernement fédéral conservant le pouvoir décisionnel final sur les personnes autorisées à entrer et à s'établir au Canada. La Stratégie en matière d'immigration du Yukon a une portée limitée en raison des paramètres de l'accord avec le Canada et de la [*Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés*](#) (Canada) et son Règlement d'application. Le gouvernement du Yukon et le ministère de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté du Canada (IRCC) se préparent à négocier une nouvelle entente conjointe de cinq ans. Aucune date n'a encore été fixée pour le début des négociations.

PROGRAMMES FÉDÉRAUX D'IMMIGRATION

Les employeurs et les travailleurs étrangers peuvent accéder aux programmes d'immigration par le biais de divers programmes fédéraux, notamment différents permis de travail qui permettent de venir travailler temporairement au Canada (avec ou sans offre d'emploi), des permis d'études qui permettent un travail limité et des programmes qui offrent une résidence permanente. Les demandes pour ces programmes sont faites directement au gouvernement fédéral, qui est responsable de rendre une décision sur leur bien-fondé. Près de la moitié de tous les immigrants internationaux qui s'établissent au Yukon arrivent par le biais d'un programme fédéral tel que le Programme des aides familiaux résidants ou grâce au parrainage par un membre de la famille.

PROGRAMMES TERRITORIAUX D'IMMIGRATION

En vertu de l'*Accord de coopération Canada – Yukon sur l'immigration*, le Yukon est responsable de l'administration du Programme territorial de candidature à l'immigration (PTCI) et du Programme territorial de candidature à l'immigration pour gens d'affaires (PTCIGA). Dans le cadre du PTCI, le



Yukon peut accepter jusqu'à 300 personnes par année; en 2019, 162 personnes ont été admises au territoire dans le cadre de ce programme. Depuis le lancement du PTCI en 2007, 400 employeurs ont pu répondre à leurs besoins de main-d'œuvre en accueillant 1 636 demandeurs principaux (pour un total de 2 898 personnes en comptant les membres de leur famille). Dans le cadre du PTCIGA, les nouveaux arrivants potentiels doivent pouvoir contribuer un minimum de 300 000 \$ à leur entreprise au Yukon et disposer d'un avoir net minimum vérifiable de 500 000 \$ pour assurer la viabilité de leur entreprise. Depuis 2004, 24 entreprises ont été mises en place dans le cadre de ce volet, 23 millions de dollars ont été investis par les candidats dans leurs entreprises et 41 candidats ont obtenu la résidence permanente.



BESOINS DES COLLECTIVITÉS DU YUKON

En région, de nombreux secteurs d'activités sont saisonniers, notamment ceux de l'exploitation minière, du tourisme et des services d'accueil. Le Programme territorial de candidature à l'immigration joue un rôle clé pour combler les pénuries de main-d'œuvre et pour favoriser le développement économique des collectivités rurales du Yukon. À l'heure actuelle, les collectivités yukonnaises cherchent à développer leurs capacités dans des secteurs d'activité où il serait très avantageux de bénéficier de connaissances, de compétences et de réseaux s'inscrivant dans une approche internationale, à savoir l'agriculture, la sécurité alimentaire, les télécommunications, l'exploitation et la restauration minières, les énergies renouvelables, le transport, le tourisme, l'exploitation forestière et les services publics.



THÈMES DE DISCUSSION

Le Yukon et le Nord

En élaborant une nouvelle stratégie, nous ne devons pas perdre de vue les facteurs géopolitiques, notamment l'incidence des changements climatiques, la souveraineté dans l'Arctique, la demande en ressources naturelles et les conséquences de ne pas gérer activement le développement du Nord canadien.

Grâce à cette stratégie, nous pouvons : déterminer et mettre en place des programmes pour attirer et retenir les immigrants économiques qualifiés; faire une meilleure utilisation de l'immigration à titre d'outil permettant de consolider notre marché du travail; stimuler la croissance économique; et veiller à ce que le Yukon soit en mesure de faire face à l'intensification des pressions stratégiques et démographiques.

La consolidation du marché du travail permettra de soutenir à long terme la croissance économique et la diversité du territoire, pour le plus grand bien de tous les citoyens du Yukon. Par la même occasion, le Yukon pourra jouir d'un plus grand avantage concurrentiel et renforcer la position du Canada dans le Nord.

Conjointement avec le Cadre stratégique pour l'Arctique et le Nord du Canada, la mise en place d'une stratégie d'immigration à long terme au territoire permettrait d'anticiper en partie l'intensification des pressions démographiques et d'aborder un enjeu crucial : établir les « conditions » de l'immigration de demain. Dans ce contexte, le Yukon pourrait définir un cadre pour une éventuelle future stratégie d'immigration panarctique en travaillant en partenariat avec le gouvernement fédéral, les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut.

La nouvelle stratégie d'immigration est également l'occasion pour notre territoire de faire valoir des positions en matière de politiques d'immigration qui n'avaient pas été prises en compte dans la stratégie de 2010, notamment :

- Définir les conditions d'une future stratégie d'immigration dans le Nord;
- Faire connaître le Yukon à titre de territoire entreprenant, ouvert, ayant une grande importance économique et résolument tourné vers l'avenir;
- Réorienter l'approche du Yukon en matière d'immigration pour la faire passer d'une approche réactive à une approche proactive qui sollicite les compétences recherchées.

Question aux fins de discussion :

- En élaborant une stratégie d'immigration économique pour le territoire au cours de la prochaine décennie, quels sont les trois principaux domaines auxquels le Yukon devrait donner la priorité?



Conjoncture économique

Depuis 10 ans, l'économie du Yukon est en plein essor. Cet essor touche de multiples secteurs, et plusieurs indicateurs économiques affichent une tendance positive, notamment au chapitre de l'emploi, des salaires, de la démographie et des ventes au détail. De 2010 à 2019, le produit intérieur brut (PIB) réel du Yukon a augmenté de 364,8 millions de dollars¹.

En 2020, la crise de la COVID-19 a donné du fil à retordre à l'économie yukonnaise. Par exemple, les restrictions de déplacements et les fermetures obligatoires ont mis beaucoup de pressions financières sur les secteurs du tourisme et de l'accueil. De mars à août 2020, le gouvernement territorial a lancé divers programmes de soutien économique dans le but d'aider les Yukonnaises et les Yukonnais.

En 2019, le taux de chômage au Yukon s'élevait à 3,6 %, le plus bas du pays. En date du 22 septembre 2020, le taux de chômage pour l'année 2020 s'élevait à 5,1 %², mais demeurait le plus bas du pays. De février à mai 2020, le taux de chômage pancanadien avait atteint un sommet historique de 13,7 %³. L'Enquête sur la population active - Août 2020 préparée par Statistique Canada souligne que la situation s'améliore à l'échelle nationale. En effet, avec l'assouplissement des restrictions de déplacements et de rassemblements publics, les taux d'emploi sont à la hausse. Ils augmentent d'ailleurs de façon plus marquée dans le secteur des services que dans le secteur manufacturier. Le ministère des Finances prévoit une stagnation de l'économie yukonnaise pour le reste de l'année 2020, suivi d'une forte croissance de 2021 à 2024⁴. La reprise économique du Yukon – tant actuelle que post-COVID-19 – aura beaucoup à voir avec une dotation adéquate des postes dans le domaine des services afin de répondre à la demande croissante des entreprises des secteurs de l'accueil et du tourisme.

Les employeurs font depuis longtemps état de difficultés à trouver et à conserver une main-d'œuvre fiable, car il y a peu de travailleurs disponibles. Au Yukon, le manque de main-d'œuvre se fait particulièrement sentir pour les emplois suivants : préposé aux comptoirs alimentaires, caissier, préposé au ménage (travaux légers), réceptionniste d'hôtel, commis d'épicerie, et éducateurs et aides-éducateurs à la petite enfance. Ce problème est encore plus important dans les petites collectivités et pour les employeurs saisonniers.

Même avant février 2020, les employeurs avaient de plus en plus de difficultés à trouver des candidats aux postes qu'ils proposent, les postes vacants ayant atteint un chiffre supérieur au nombre de personnes sans emploi. Cette concurrence accrue sur le marché du travail a entraîné une augmentation des salaires et des coûts dans d'autres secteurs. Il est attendu que les entreprises soient confrontées à ces mêmes difficultés tout au long de la reprise économique.

Il est également prévu que le nombre de personnes à la recherche d'un emploi continue de chuter et que le nombre d'employeurs cherchant à recruter continue d'augmenter. Le nombre de postes vacants a grimpé en flèche au cours de l'été 2018 : aux deuxième et troisième trimestres, on comptait de 850 à 900 postes non pourvus. Il n'y a pas assez de Yukonnais pour combler la pénurie de main-d'œuvre actuelle et prévue, tant dans les emplois spécialisés et semi-spécialisés. Il serait étonnant que la situation change à court terme.



L'année 2020 semble avoir été profitable à l'industrie minière du Yukon. En janvier, la mine Minto a repris ses livraisons de minerais et la mine Eagle a atteint son niveau optimal de production commerciale en juillet. Les prix élevés des minéraux à l'heure actuelle laissent présager que les minières joueront un rôle important sur le plan économique. Les prévisions actuelles indiquent que la valeur de la production minérale passera de 170 millions de dollars en 2019 à près de 1,4 milliard de dollars chaque année jusqu'en 2024⁴. Ces prix élevés devraient également favoriser les travaux d'exploration minière.

Avant la pandémie, le tourisme représentait un secteur toujours grandissant de l'économie yukonnaise : on a compté plus de 500 000 passages transfrontaliers en 2018 et 2019 respectivement⁵. Le premier semestre de l'année 2020 a connu une baisse de plus de 90 % du nombre de passages transfrontaliers. Au plus tôt, on s'attend à ce que le secteur touristique revienne aux mêmes niveaux qu'avant la pandémie en 2023⁴. La reprise du secteur dépendra de la capacité des entreprises à répondre à leur besoin de main-d'œuvre avec des travailleurs déjà au territoire.

Situation démographique

En mars 2020, la population du Yukon s'élève à 42 152 habitants, dont 78 % résident à Whitehorse et 22 % dans les collectivités.

Selon le recensement du Canada de 2016 (le prochain recensement est prévu en 2021) :

- 86,2 % des habitants du Yukon sont nés au Canada (non-immigrants).
- 13,8 % des habitants du Yukon sont nés à l'extérieur du Canada (immigrants).
- Les principaux pays de naissance des immigrants qui résident au Yukon sont les Philippines (22,9 %), les États-Unis (12,6 %) et le Royaume-Uni (11,7 %).
- Plus de la moitié de tous les immigrants qui se sont établis au Yukon sont arrivés par l'intermédiaire du Programme territorial de candidature à l'immigration, et près de 73 % d'entre eux sont arrivés entre 2011 et 2016. Les autres immigrants au Yukon sont arrivés par l'entremise des programmes d'immigration fédéraux, principalement dans le cadre de la catégorie des aides familiaux résidents ou de la catégorie du regroupement familial.

Les projections

En 2020, les projections démographiques du Bureau des statistiques du Yukon pour l'année 2040 prévoient que le Yukon va compter une population de 55 730 – soit 14 378 résidents de plus qu'en 2019. Dans ce scénario, on prévoit que 11 762 Yukonnais seraient alors âgés de 65 ans ou plus, 35 135 de 15 à 64 et 8 833 de 0 à 14 ans.

Selon le recensement de 2016, près de 30 % de la main-d'œuvre de Whitehorse est âgée de plus de 55 ans, et une étude menée par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada laisse entendre que jusqu'à 4 500 personnes à Whitehorse sont susceptibles de prendre leur retraite au cours de la prochaine décennie.



Une étude du Conference Board du Canada publiée en 2019 montre que la population née au Canada et les groupes sous-représentés tels que les femmes, les peuples autochtones et les personnes handicapées qui intégreront le marché du travail, ne sont pas suffisants, à eux seuls, pour reconstituer les 13,4 millions de travailleurs qui quitteront la vie active au cours des 20 prochaines années. L'immigration est donc cruciale pour l'évolution future de la population active et le bien-être économique du pays et de notre territoire.

Questions aux fins de discussion :

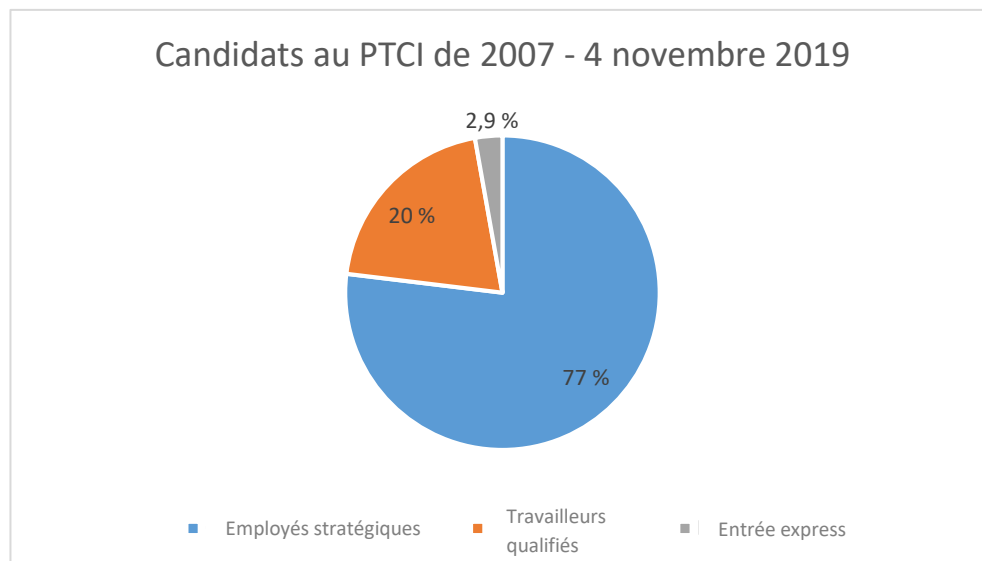
- Le Programme territorial de candidature à l'immigration répond-il de manière adéquate aux besoins et aux préoccupations des propriétaires de petites entreprises du Yukon à la recherche d'un plan de relève?
- Si ce n'est pas le cas, où se situent les problèmes?



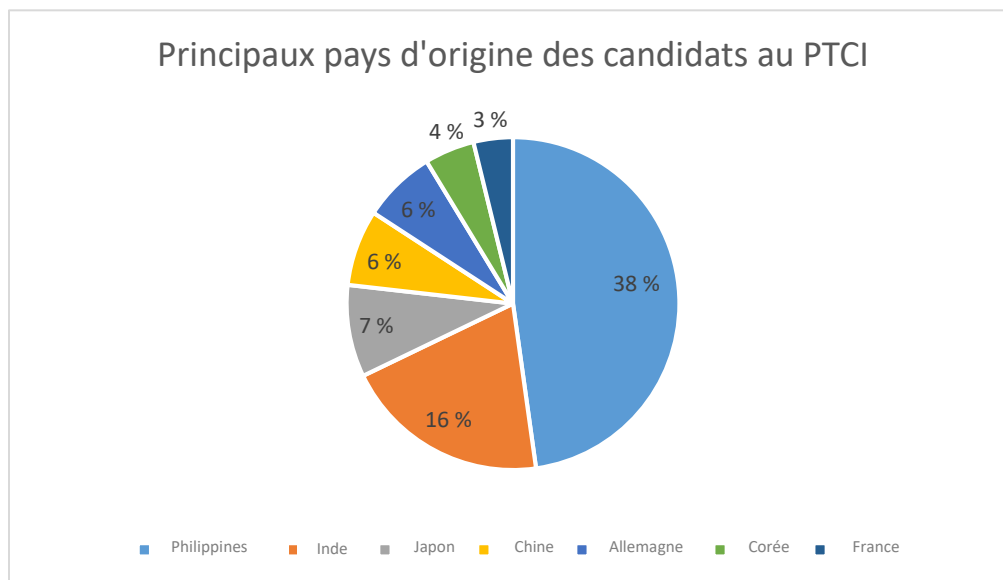
Programmes d'immigration au Yukon

Programme territorial de candidature à l'immigration

Le Programme territorial de candidature à l'immigration (PTCI) est le programme d'immigration le plus populaire offert par le gouvernement du Yukon. Depuis son lancement en 2007, le PTCI a aidé 385 employeurs à remédier à la pénurie de main-d'œuvre en désignant 1 295 demandeurs principaux grâce à ses volets : « Employés stratégiques », « Travailleurs qualifiés » et « Entrée express ».



Les Philippines et l'Inde sont les deux principaux pays d'origine des candidats au PTCI.



La majorité des candidats travaillent dans les secteurs de la restauration, du tourisme et de l'hôtellerie, ainsi que de l'éducation de la petite enfance.

Les dix emplois les plus exercés par les immigrants

Travailleurs qualifiés/Entrée express	Employés stratégiques
Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé
Cuisiniers/cuisinières	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Caissiers/caissières
Pilotes, mécaniciens navigants/mécaniciennes navigantes et instructeurs/instructrices de vol	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Commis-épiciers/commis-épicières et commis aux stocks

Source : Base de données du Programme territorial de candidature à l'immigration

Entrée express

Immigration, Réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC) a introduit le programme Entrée express en 2015 pour gérer l'entrée des travailleurs qualifiés au Canada. Ce programme vise à répondre à la demande de main-d'œuvre grâce à un système d'immigration économique rapide et flexible. Le Yukon a lancé un volet Entrée express complémentaire dans le cadre de son Programme territorial de candidature à l'immigration, similaire au programme fédéral. Pour être admissible à ce volet territorial, il faut que les candidats aient une offre d'emploi valide pour un travail permanent à temps plein émanant d'un employeur admissible du Yukon.

Dans le cadre du volet Entrée express du Yukon, le Ministère évalue les candidats en fonction des exigences fédérales afin de s'assurer que les candidats désignés ont de bonnes chances d'être approuvés par IRCC lorsqu'ils font une demande de résidence permanente. IRCC a augmenté de 60 le nombre de candidatures annuelles permises pour le Yukon afin d'inclure les candidats du volet Entrée express du Yukon, ce qui porte à 250 le nombre total de candidats annuels admissibles pour tous les volets du Programme territorial de candidature à l'immigration.

Programme territorial de candidature à l'immigration pour gens d'affaires

Le Yukon offre le Programme territorial de candidature à l'immigration pour gens d'affaires (PTCIGA) qui a réussi à attirer des entrepreneurs des secteurs de l'hôtellerie, des services, du tourisme, des arts et de l'agriculture à Dawson, Mayo, Faro, Haines Junction et Whitehorse. Depuis 2004, 24 entreprises ont été créées par l'intermédiaire du PTCIGA. Les candidats ont investi 17,86 millions de dollars dans leurs entreprises et 41 candidats ont obtenu leur statut de résident

permanent. Les participants doivent contribuer un minimum de 300 000 \$ à leur entreprise au Yukon et disposer d'un avoir net minimum vérifiable de 500 000 \$ pour assurer la viabilité de leur entreprise. Ils obtiennent un permis de travail pendant l'établissement de leur entreprise avant de présenter une demande de résidence permanente.

Programme territorial pour travailleurs étrangers dans les collectivités (programme pilote)

Dans le cadre du Programme territorial de candidature à l'immigration existant, les employeurs peuvent embaucher des ressortissants étrangers pour des emplois permanents à temps plein : ces conditions ne permettent toutefois pas de résoudre le problème des pénuries de main-d'œuvre saisonnière. Les employeurs du Yukon peuvent avoir recours au Programme fédéral des travailleurs étrangers temporaires pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre à court terme, mais ce programme est coûteux et nécessite un délai de traitement de 3 à 12 mois.

Un nouveau programme pilote a été lancé en janvier 2020 pour répondre aux besoins du Yukon en matière de développement économique et de main-d'œuvre. Le Programme territorial pour travailleurs étrangers dans les collectivités est un nouveau volet du Programme territorial de candidature à l'immigration qui offrira plus de latitude aux employeurs et aux candidats à l'immigration dans certaines collectivités du Yukon. Grâce à cette nouvelle approche, les candidats obtiendront un permis de travail pour une localité précise, et non pour un employeur unique. Ils pourront ainsi occuper plusieurs emplois dans la même collectivité. Le projet pilote tient compte des conditions uniques du marché du travail dans les collectivités du Yukon et répond aux besoins des employeurs à la recherche de travailleurs saisonniers.

Initiatives potentielles en matière d'immigration

En plus des programmes existants, le Yukon envisage la création d'un volet territorial stratégique axé sur le capital humain qui ciblerait un petit nombre de personnes hautement qualifiées (max. 50 ressortissants étrangers) lesquelles font déjà partie du bassin du programme fédéral Entrée express et n'ont pas reçu d'offre d'emploi de la part d'un employeur du Yukon. Ce volet donnerait au Yukon davantage de possibilités de recruter des personnes qualifiées déjà inscrites dans la base de données du programme fédéral Entrée express pour les besoins futurs du marché du travail tout en recherchant des candidats hautement qualifiés.

Formation et renforcement des capacités du personnel de la Direction générale de l'immigration

Le renforcement des capacités du personnel en place et des nouveaux employés est un élément essentiel de la mise en œuvre du futur programme d'immigration, car il n'existe actuellement aucun bureau d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) à Whitehorse.

Le Yukon est situé dans une région très éloignée des autres grands centres du pays et possède l'un des marchés du travail les plus compétitifs au Canada. Nous voulons donc nous assurer que le personnel des services d'immigration du gouvernement du Yukon possède les connaissances et la sensibilité culturelle nécessaires pour assurer une prestation efficace des services et des programmes auprès de la population.



Le Ministère a investi dans la formation continue des employés de la Section de l'immigration pour leur permettre d'aider efficacement les Yukonnais et les nouveaux arrivants à bien comprendre toutes les subtilités de la démarche d'immigration.

Reconnaissance des titres de compétences étrangers

La reconnaissance des titres de compétences étrangers (RTCE) est le processus qui consiste à vérifier si les diplômes obtenus par une personne dans un autre pays correspondent aux normes établies pour les travailleurs au Canada.

Le processus de reconnaissance des titres de compétences canadiens au Yukon est une question complexe. À l'exception de l'Association des infirmières et infirmiers autorisés du Yukon, il n'existe aucun organisme de réglementation au territoire. Toutefois, le ministère des Services aux collectivités du Yukon collabore avec les registraires provinciaux pour délivrer des permis pour certaines professions réglementées, et le ministère de la Santé et des Affaires sociales du Yukon communique des informations générales aux professionnels de la santé formés à l'étranger. En général, une personne détenant des titres de compétences étrangers, y compris une personne canadienne, doit également obtenir un permis d'une province ou d'un territoire.

À l'échelle nationale, la RTCE est supervisée à la fois par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) et par Emploi et Développement social Canada (ESDC). L'IRCC et le gouvernement du Yukon coprésident le groupe de travail national sur l'établissement des nouveaux arrivants, qui supervise la mise au point de mécanismes de reconnaissance des titres de compétence. Le Yukon est également membre du groupe de travail national sur la RTCE, qui relève d'EDSC.

Des organismes désignés par le gouvernement sont mis en place pour évaluer les équivalences des titres de compétences en matière d'éducation et de formation. Le gouvernement du Yukon a signé un protocole d'entente avec l'agence International Credential Evaluation Service (ICES) afin de partager les statistiques relatives au Yukon. L'Alberta est la province d'accueil de l'organisme International Qualifications Assessment Services (IQAS). L'organisme World Education Services (WES), situé à Toronto, peut fournir des évaluations dans les deux langues officielles. On fait également la promotion des évaluations préalables à l'arrivée auprès des personnes qui s'établissent au Canada.

Questions aux fins de discussion :

- Les volets existants du Programme territorial de candidature à l'immigration répondent-ils aux exigences du marché du travail au Yukon?
- Si ce n'est pas le cas, quelles sont les lacunes?
- Comment le gouvernement du Yukon peut-il améliorer le Programme territorial de candidature à l'immigration?
- Quelles sont les restrictions du programme qui limitent l'accès des employeurs à la main-d'œuvre?
- Quelles nouvelles initiatives le gouvernement du Yukon devrait-il envisager?
- Quels ensembles de compétences seront requis au Yukon au cours de la prochaine décennie?
- Comment peut-on améliorer le processus de reconnaissance des titres de compétences étrangers au territoire?

Premières nations et immigration au Yukon

Tout en accueillant de nouveaux arrivants au Yukon, il est important de souligner que la revitalisation, le maintien et la célébration des connaissances, de la langue et de la culture des Premières nations sont essentiels pour faire du Yukon un territoire moderne.

Le Yukon compte quatorze Premières nations et huit groupes linguistiques. Il abrite également le territoire traditionnel d'un certain nombre de groupes autochtones établis dans les Territoires du Nord-Ouest et en Colombie-Britannique. Selon le recensement de 2016, 23,3 % de la population au sein des ménages privés yukonnais se sont déclarés Autochtones. Ce sont des partenaires importants dans la gouvernance du territoire.

Les territoires traditionnels des Premières nations couvrent presque toute la superficie du Yukon. De 1993 à 2005, onze Premières nations du Yukon ont signé des traités modernes, qui leur confèrent le pouvoir de légiférer et de prendre des décisions à l'égard de leurs citoyens et de leurs terres visées par un règlement. Le gouvernement du Yukon collabore avec l'ensemble des Premières nations afin d'assurer la prestation de programmes et de services à la population yukonnaise, et de gérer les terres et les ressources du territoire.

De nombreuses Premières nations du Yukon ont des sociétés de développement et sont engagées dans des entreprises économiques importantes. Nous avons la possibilité d'explorer, de concert avec les gouvernements des Premières nations du Yukon et les sociétés de développement autochtones, des occasions de tirer parti des programmes d'immigration dans le but de faire progresser les partenariats avec ces gouvernements et sociétés et de combler leurs besoins en matière de main-d'œuvre.

Question aux fins de discussion :

- Quelles possibilités s'offrent aux programmes d'immigration pour soutenir les besoins de développement économique des gouvernements des Premières nations au Yukon?

PROCHAINES ÉTAPES

Le présent document de travail sera utilisé pour orienter le processus de consultation en vue de l'élaboration d'une nouvelle stratégie d'immigration. Les résultats de la consultation seront compilés dans un rapport de synthèse des résultats et guideront l'ébauche de la nouvelle stratégie d'immigration pour le Yukon. Le Ministère continuera à informer les acteurs concernés des progrès réalisés dans le processus d'élaboration de la stratégie.

¹ Analyse statistique du Yukon, 2019, juillet 2020. Bureau des statistiques du Yukon.
<https://yukon.ca/fr/analyse-statistique-du-yukon-2019>

² Year-to-date Stats, 22 septembre 2020. Bureau des statistiques du Yukon.

³ Enquête sur la population active, août 2020. Statistique Canada.
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200904/dq200904a-fra.htm>

⁴ Bilan d'étape des Perspectives budgétaires et économiques, octobre 2020. Gouvernement du Yukon, ministère des Finances, 1^{er} octobre 2020.

⁵ CANSIM 427-0001, Statistique Canada.
https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=2410004101&request_locale=fr