



Changer la donne pour défendre la dignité et la justice :

la Stratégie du Yukon sur les femmes,
les filles et les personnes bispirituelles+
autochtones disparues et assassinées

Table des matières

Introduction	2
Message du Comité consultatif du Yukon	4
Déclaration sur les FFADA2S+ 2020	6
Vision	9
Valeurs fondatrices	9
Principes de mise en œuvre	10
Buts	11
Partenaires et contributeurs	12
Quatre chemins pour changer la donne	13
1.0 Renforcement des liens et accompagnement	13
2.0 Sécurité et justice communautaires	14
3.0 Indépendance économique et éducation	15
4.0 Actions de proximité et responsabilités	16
Notes en fin de texte	17



Introduction

Après des décennies d'activisme et d'appels à la justice par les familles au sujet des taux disproportionnés d'assassinats et de disparitions de femmes autochtones, et après les appels répétés à diligenter une enquête à l'échelle nationale, le gouvernement du Canada a lancé en 2016 la procédure visant à mener officiellement une telle enquête. Au terme de plus de deux années d'investigations ayant notamment permis d'auditionner des experts, des représentants des institutions et des familles – au premier rang desquelles se trouvaient les familles yukonnaises qui ont été les premières au Canada à avoir le courage de témoigner et de partager le récit de leurs proches – l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées a publié son rapport final intitulé *Réclamer notre pouvoir et notre place* le 3 juin 2019. Ce document contenait 231 appels à la justice distincts s'adressant aux différents ordres de gouvernement, aux institutions, aux fournisseurs de services sociaux, à l'industrie, et à l'ensemble des Canadiens et Canadiennes.

« **Réclamer notre pouvoir et notre place révèle que les violations persistantes et délibérées des droits de la personne et des droits des Autochtones, et les abus qui en découlent, sont à l'origine des taux effarants de violence envers les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQA¹ autochtones. Le rapport en deux volumes appelle à des changements en profondeur sur les plans juridique et social afin de mettre un terme à la tragédie qui a dévasté les communautés autochtones partout au pays².** »

En réponse au rapport final, le Comité consultatif du Yukon sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones disparues et assassinées (FFADA2S+) a ciblé les mesures prioritaires pour le Yukon, réparties en quatre catégories, afin d'élaborer cette stratégie panterritoriale sur les FFADA2S+. Afin d'apporter un changement ensemble, nous devons adopter une approche panterritoriale qui inclut tous les gouvernements, les partenaires et les contributeurs.



Le Comité consultatif du Yukon a été mis sur pied à l'automne 2015 afin de guider et d'appuyer la Table ronde territoriale sur les FFADA2S+. Il a également le mandat de mettre les familles des FFADA2S+ ainsi que les survivants, les experts et les communautés autochtones en contact avec le travail de l'Enquête nationale. Après l'Enquête nationale, le mandat du Comité consultatif du Yukon s'est élargi pour inclure l'élaboration et la mise en œuvre de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2S+. Le Comité continue de militer pour l'adoption d'une approche décolonisée lorsqu'il s'agit de prendre des mesures ancrées dans la culture et la communauté pour mettre fin à la violence et défendre la dignité et la justice pour les FFADA2S+.

Le Comité consultatif du Yukon est coprésidé par :

- la ministre responsable de la Direction de la condition féminine, M^{me} Jeanie McLean, représentant le gouvernement du Yukon;
- la chef de la Première nation des Kwanlin Dün, M^{me} Doris Bill, représentant les Premières nations du Yukon;
- la directrice générale de la Liard Aboriginal Women's Society, M^{me} Ann Maje Raider, représentant les organismes de femmes autochtones.

Voici les membres actuels du Comité consultatif du Yukon :

- Terri Szabo, présidente du Yukon Aboriginal Women's Council;
- Adeline Webber, présidente du Whitehorse Aboriginal Women's Circle;
- Toni Blanchard, représentante des familles de FFADA2S+;
- Amanda Buffalo, représentante de la Liard Aboriginal Women's Society;
- Shaun Ladue, représentant de la communauté LGBTQ2S+;
- Mae Bolton, représentante des Aînés.

Les membres d'office comprennent des représentants du gouvernement du Yukon, des organismes de femmes autochtones, du gouvernement du Canada et de la GRC du Yukon³.

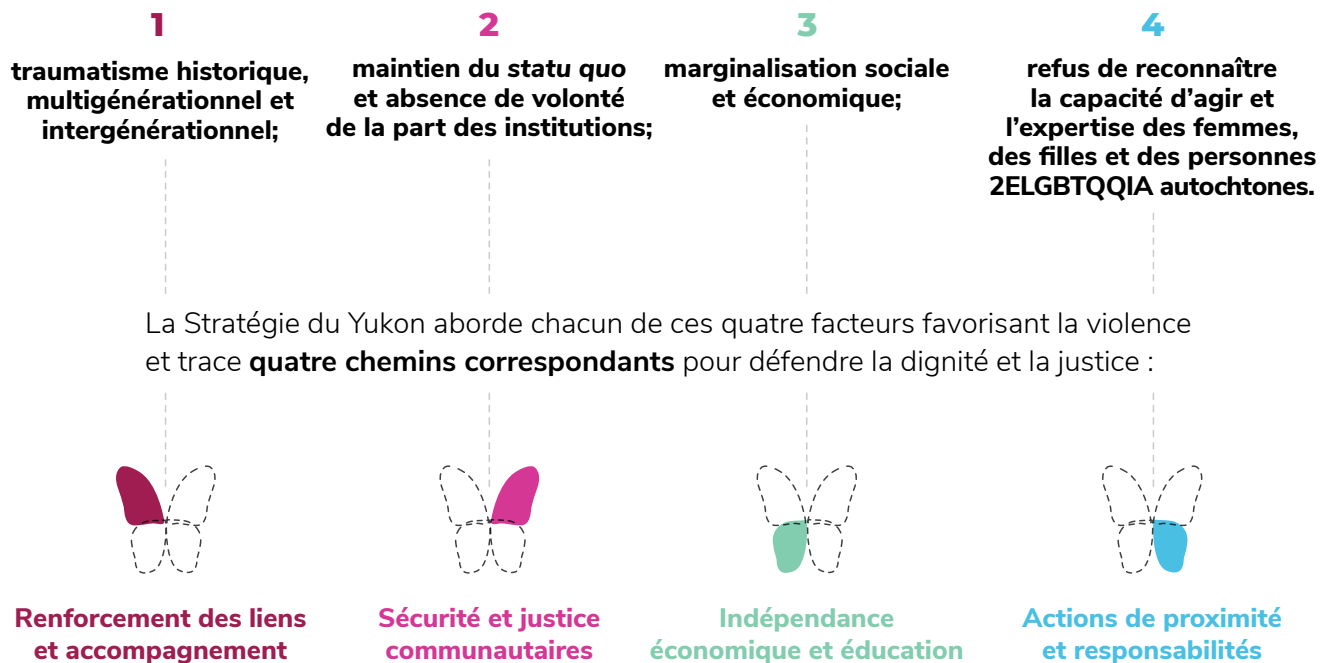
Nous tenons à remercier les anciennes membres du Comité consultatif du Yukon sur les FFADA2S+ pour le temps, l'énergie et le dévouement qu'elles ont consacré aux travaux du Comité :

- Doris Anderson, ancienne présidente du Yukon Aboriginal Women's Council;
- Krista Reid, ancienne présidente du Whitehorse Aboriginal Women's Circle;
- Agnes Mills, représentante des Aînés;
- Elaine Taylor, ancienne ministre responsable de la Direction de la condition féminine.

Message du Comité consultatif du Yukon

Nous, membres du Comité consultatif du Yukon, avons l'honneur de présenter cette stratégie toute yukonnaise en réponse au rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, lequel s'intitule *Réclamer notre pouvoir et notre place* et a été publié le 3 juin 2019. Nous remercions les commissaires de l'Enquête nationale dont les contributions ont permis d'exposer certaines vérités à propos des relations historiques entre les peuples autochtones et le Canada. Leur rôle a été essentiel pour entendre les familles et lancer des appels à la justice.

Le rapport final reconnaît l'existence d'un génocide et **recense quatre facteurs** qui continuent de recréer les manifestations historiques et contemporaines du colonialisme d'une façon qui mène à une violence accrue. Les voici :





Nous remercions les représentants des familles d'avoir participé activement au Comité consultatif du Yukon, et reconnaissons la valeur inestimable des contributions obtenues dans le cadre du rassemblement qui a eu lieu en 2020, et d'autres réunions et consultations des familles et des survivants organisées au fil des années. Les familles n'hésitent pas à faire part de leur vécu, à transmettre leurs précieuses connaissances autochtones et à faire montre d'une sagesse édifiante. Les survivants et les familles apportent un contexte, des renseignements et des recommandations de la plus haute importance qui orientent les changements systémiques requis pour améliorer la justice et la sécurité.

Nous sommes sensibles à la mobilisation et au dévouement des élus des Premières nations du Yukon et des dirigeants des municipalités du territoire. Leurs contributions ont permis d'éclairer l'élaboration de cette Stratégie, et leur volonté de changer les choses permettra de défendre ce travail au sein de leurs collectivités.

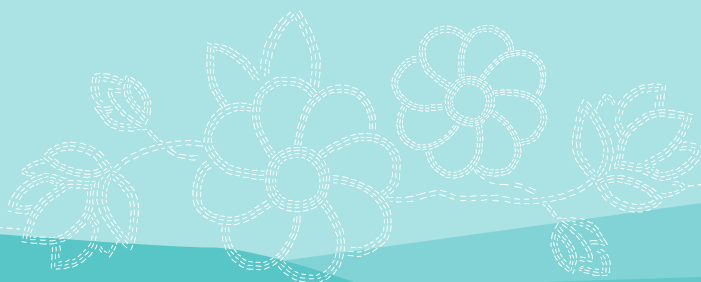
Cette Stratégie n'est pas gravée dans le marbre et sera peaufinée au gré de sa mise en œuvre et de l'évolution des priorités d'action en vue de répondre aux besoins changeants de la communauté. Elle sera accompagnée de plans de mise en œuvre conjoints qui mettront en exergue les engagements des partenaires et des contributeurs.

Nous devons aux familles et aux survivants de veiller à ce que leurs conseils et leurs contributions soient estimés et respectés. Leurs connaissances tirées de l'expérience, leur sagesse et leur expertise constituent le fondement de notre action. Nous nous tenons pour responsables, avec nos partenaires et contributeurs, de la mise en œuvre de la Stratégie.

Nous reconnaissons que la violence se perpétue dans un contexte social façonné par un racisme et un colonialisme systémiques. Un changement systémique exige de mener une action globale dans l'ensemble des gouvernements et des organismes, et de faire participer l'ensemble des citoyens et des collectivités du Yukon. Nous nous engageons à amorcer le changement nécessaire pour garantir la protection de la vie, de la dignité et de l'égalité des Autochtones au Yukon, et particulièrement des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+. Nous nous engageons non seulement à faire évoluer les institutions, mais également nos communautés, nos familles et nous-mêmes.

Sans les dupliquer, cette Stratégie établit volontairement des liens avec des travaux menés par des gouvernements des Premières nations, des organismes de femmes autochtones, le gouvernement du Yukon, le gouvernement du Canada, le Conseil des Premières nations du Yukon et d'autres organismes.

Les familles, les survivants, les militants locaux et les dirigeants autochtones sont montés en première ligne dans le plaidoyer en faveur des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones disparues et assassinées et du lancement de l'Enquête. Tandis que cette Stratégie sera façonnée, mise en œuvre et révisée au fil des ans, les connaissances et le leadership des Autochtones et des familles devront rester au cœur de toutes les activités à venir.



Déclaration sur les FFADA2S+ 2020

En tant que citoyens et dirigeants yukonnais, nous reconnaissons le travail accompli par l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées et acceptons les conclusions de son rapport final, *Réclamer notre pouvoir et notre place*.

En tant que citoyens et dirigeants yukonnais, nous reconnaissons l'engagement infatigable des survivants et des familles autochtones du Yukon dans leur recherche de justice, de dignité et de sécurité pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones et leurs familles.

Collectivement et personnellement, nous nous engageons à assumer nos responsabilités et à prendre des mesures pour mettre en œuvre le document *Changer la donne pour défendre la dignité et de la justice : la Stratégie du Yukon sur les FFADA2S+* ainsi que les initiatives qui permettront de réaliser la vision qui y est décrite.

Nous nous engageons à mettre un terme à toute violence raciste et sexiste tout en défendant les principes de dignité et de justice pour les femmes, les filles et personnes bispirituelles+ autochtones au Yukon.

Nous nous engageons à rendre des comptes aux familles, aux survivants, aux autres partenaires et contributeurs ainsi qu'aux Yukonaises et aux Yukonnais quant à la mise en œuvre de cette Stratégie.



Gouvernement du Yukon
Ministre Jeanie McLean
Co-présidente du Comité consultatif
du Yukon



Première nation des Kwanlin Dün
Cheffe Doris Bill
Co-présidente du Comité consultatif
du Yukon



Liard Aboriginal Women's Society
Ann Maje Raider, directrice générale
Co-présidente du Comité consultatif
du Yukon



Gouvernement du Yukon
Sandy Silver
Premier ministre



Gouvernement du Canada
Carolyn Bennett
Ministre des Relations
Couronne-Autochtones



Gouvernement du Canada
Maryam Monsef
Ministre des Femmes et de l'Égalité
des genres et du Développement
économique rural



Gouvernement du Canada
Dan Vandal
Ministre des Affaires du Nord



Conseil des Ta'an Kwäch'än
Kristina Kane
Cheffe



Première nation de Kluane

Bob Dickson
Chef

**Première nation de Little Salmon/
Carmacks**

Nicole Tom
Cheffe

Conseil Dena de Ross River

Jack Caesar
Chef

Conseil des Tlingits de Teslin

Eric Morris
Chef

Première nation des Tr'ondëk Hwëch'in

Roberta Joseph
Cheffe

Première nation des Gwitchin Vuntut

Dana Tizya-Tramm
Chef

Première nation de White River

Angela Demit
Cheffe

Première nation de Carcross/Tagish

Maria Benoit
Cheffe adjointe

Première nation des Nacho Nyak Dun

Roberta Hagar
Cheffe adjointe

Première nation de Selkirk

Carmen Baker
Cheffe adjointe

**Première nation de Champagne
et d'Aishihik**

Marie McLaren
Conseillère

Première nation de Liard

Amanda Brown
Conseillère

Conseil des Premières nations du Yukon

Peter Johnston
Grand chef

Assemblée des Premières nations

Kluane Adamek
Chef régional

Gouvernement du Yukon

Ranj Pillai
Vice-premier ministre

Gouvernement du Yukon

Pauline Frost
Ministre de la Santé et des Affaires
sociales

Gouvernement du Yukon

Tracy-Anne McPhee
Ministre de la Justice

Gouvernement du Yukon

John Streicker
Ministre des Services aux collectivités

Gouvernement du Yukon

Richard Mostyn
Ministre de la Voirie et des
Travaux publics

Parti du Yukon et opposition officielle

Currie Dixon
Chef de parti



Nouveau Parti démocratique du Yukon
Kate White
Cheffe de parti



Gouvernement du Canada
Larry Bagnell
Député du Yukon à la Chambre
des communes



Sénat du Canada
Pat Duncan
Sénatrice du Yukon



GRC
Scott Sheppard
Surintendant principal, Yukon



Ville de Whitehorse
Dan Curtis
Maire



Village de Teslin
Gord Curran
Maire



Village de Faro
Leonard Faber
Maire



Ville de Watson Lake
Chris Irvin
Maire



Ville de Dawson
Wayne Potoroka
Maire



Village de Carmacks
Lorraine Graham
Maire adjointe



Village de Mayo
Joann Aird
Conseillère



Village de Haines Junction
Angie Charlebois
Conseillère



**Membre représentant les membres
des familles**
Toni Blanchard
Comité consultatif du Yukon



Aînée
May Bolton
Comité consultatif du Yukon



Liard Aboriginal Women's Society
Amanda Buffalo
Comité consultatif du Yukon



**Présidente, Conseil des femmes
autochtones du Yukon**
Terri Szabo
Comité consultatif du Yukon



**Présidente, Whitehorse Aboriginal
Women's Circle**
Adeline Webber
Comité consultatif du Yukon



**Coordonnatrice de la sensibilisation sur
les questions liées aux FFADA, Conseil
des femmes autochtones du Yukon**
Joy O'Brien
Comité consultatif du Yukon,
membre d'office



**Représentante du gouvernement du
Canada**
Dionne Savill
Comité consultatif du Yukon,
membre d'office



**Sous-ministre, Direction de la condition
féminine, gouvernement du Yukon**
Valerie Royle
Comité consultatif du Yukon,
membre d'office



Vision

Des milieux de vie sains, sûrs et exempts de toute violence où les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones du Yukon sont respectées, appréciées pour ce qu'elles sont et traitées équitablement avec dignité et justice.

Valeurs fondatrices

Voici les valeurs qui ont guidé le Comité consultatif du Yukon au moment de la création de cette Stratégie et qui éclaireront la voie à suivre :

Culture, langue, spiritualité et attachement au territoire

Le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées souligne que « le droit à la culture s'entend aussi de la capacité d'exercer et de transmettre les traditions culturelles, la langue et les modes d'interaction avec les autres personnes et le territoire »⁵. En reconnaissant que les droits à la culture font partie intégrante des droits de la personne, la Stratégie du Yukon sur les FFADA2S+ sera ancrée dans la culture, la langue et les initiatives axées sur le territoire des Autochtones. Nous invitons chaque collectivité à interpréter et à mettre en œuvre cette Stratégie en fonction de ses propres lois, langues, enseignements sacrés, liens avec le territoire, protocoles culturels et systèmes de gouvernance.

Valeurs et principes des Premières nations du Yukon et des autres peuples autochtones

Chaque Première nation du Yukon possède son propre ensemble de valeurs constituant sa propre philosophie. Gentillesse, amour, respect, équilibre et harmonie sont certaines des valeurs célébrées dans l'attachement qui existe entre tous les peuples autochtones et leur territoire. Pour la conception et la mise en œuvre de cette Stratégie, il est impératif d'obtenir une compréhension mutuelle des valeurs que partage l'ensemble des Yukonnais et des Autochtones.

Vérité et réconciliation

Tous les partenaires, à savoir les administrations, les organismes, les organismes de femmes autochtones et les familles de FFADA2S+ s'engagent à unir leurs forces pour restaurer la sécurité, la justice, la dignité et l'égalité pour les femmes, les filles et les personnes autochtones au Yukon. Les activités de planification et de mise en œuvre collaboratives permettront de faire progresser la vérité et la réconciliation entre les citoyens autochtones et non autochtones en répondant aux 94 appels à l'action formulés par la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

Autodétermination

Les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones, comme tous les Canadiens, ont droit à la vie, à la liberté et à la sécurité de la personne. La Stratégie du Yukon sur les FFADA2S+ restaurera, respectera et renforcera le principe fondamental de l'autodétermination.

Autonomie gouvernementale des Premières nations

Onze Premières nations du Yukon ont conclu des ententes définitives et des ententes d'autonomie gouvernementale et trois Premières nations du Yukon ont mis en place d'autres structures de gouvernance sans avoir signé d'entente. La Stratégie du Yukon sur les FFADA2S+ reconnaît l'ensemble des gouvernements des Premières nations et mettra en avant des possibilités de collaboration intergouvernementale qui respecteront les structures de gouvernance de chaque collectivité.

Principes de mise en œuvre

Les principes qui appuieront la mise en œuvre de cette Stratégie comprennent :

Inclusivité et interdépendance

En travaillant de concert avec tous les gouvernements, les organismes non gouvernementaux, le secteur privé et toute la population yukonnaise, la Stratégie du Yukon sur les FFADA2S+ reconnaît que sa mise en œuvre exigera des efforts coordonnés. Les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ qui sont atteintes de troubles du spectre de l'alcoolisation fœtale (TSAF) ou d'autres handicaps seront pleinement intégrées et prises en compte.

Équité et égalité

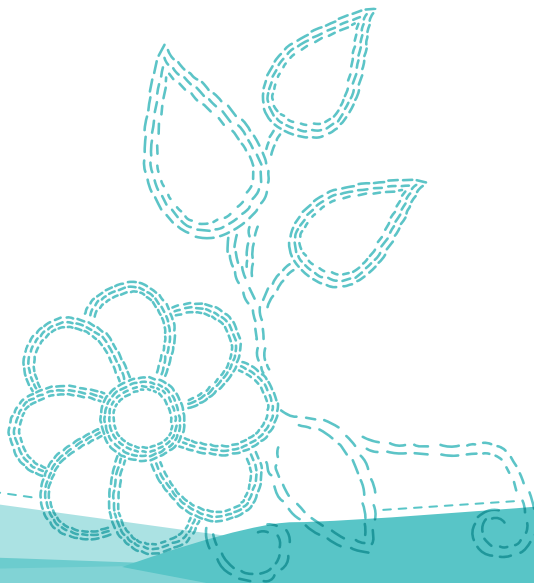
Les injustices et les inégalités sociales perpétuent la violence. La mise en œuvre de cette Stratégie recensera et abordera les différentes formes de racisme, de sexisme, de discrimination et de préjugés pour améliorer la justice, l'égalité et l'équité au sein de la population yukonnaise.

Durabilité

Pour intégrer ces changements à long terme, les partenaires doivent s'investir ensemble dans l'évolution des systèmes, l'amélioration des services, l'injection de financements pluriannuels complets et l'émergence de prestataires de services autochtones et yukonnais dans tous les domaines pertinents.

Responsabilité

Tous ceux qui ont contribué à la conception et à la mise en œuvre de cette Stratégie doivent se tenir eux-mêmes et les uns les autres pour responsables des engagements qu'ils ont pris en vue de piloter ou de mener conjointement les plans d'action établis dans leurs domaines respectifs.





Buts



Mettre en œuvre des mesures coordonnées et efficaces de prévention, d'intervention et d'urgence contre la violence partout au Yukon pour contribuer à l'avènement de milieux de vie plus sûrs et plus sains pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones.



Mettre un terme à la violence contre tous les Autochtones au Yukon et, plus particulièrement, celle touchant les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+.



Renforcer l'indépendance économique des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones.



Sensibiliser et mobiliser le public sur la nécessité de mettre un terme à la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones.



Partenaires et contributeurs

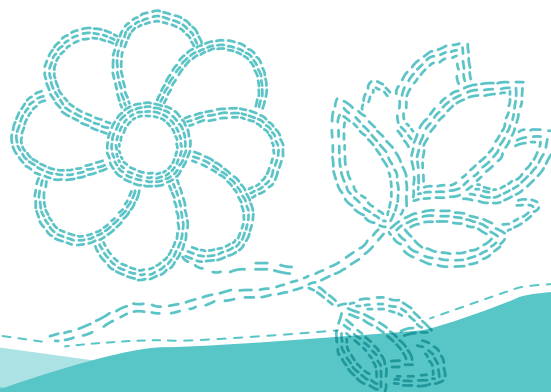
Des discussions ont eu lieu avec des représentants d'un large éventail d'organismes gouvernementaux, non gouvernementaux et du secteur privé.

Les **partenaires** sont les organismes qui seront invités à signer la Déclaration sur les FFADA2S+ 2020 et auxquels nous demanderons de s'engager officiellement à faire avancer la mise en œuvre de la Stratégie en collaboration avec les autres partenaires. Ce sont eux qui investiront des moyens humains et financiers dans la mise en œuvre de cette Stratégie.

Les **contributeurs** sont les personnes et les organismes qui ont mis et continueront de mettre leurs idées et leurs efforts à contribution pour déployer cette Stratégie à un niveau moins formel.

D'autres partenaires et contributeurs nous rejoindront à mesure que la Stratégie sera mise en œuvre. Parmi les partenaires et les contributeurs, citons :

- Des familles de FFADA2S+
- Des femmes autochtones et des militants locaux
- Des Aînés, des jeunes et des détenteurs de connaissances autochtones
- Des hommes autochtones
- Des organismes de femmes autochtones
- Des gouvernements des Premières nations
- Le gouvernement du Yukon
- Des partis politiques yukonnais
- Des administrations municipales
- Le gouvernement du Canada
- Le Conseil des Premières nations du Yukon
- L'Assemblée des Premières Nations – Région du Yukon
- La GRC
- La Yukon Women's Coalition
- Des organismes non gouvernementaux
- La Régie des hôpitaux du Yukon
- L'Université du Yukon
- Des premiers intervenants
- Des employeurs
- Des membres du secteur privé ou de l'industrie
- Des médias
- Des Yukonnaises et des Yukonnais
- D'autres personnes ou organismes





Quatre chemins pour changer la donne



1. Renforcement des liens et accompagnement

L'Enquête nationale a déterminé que le traumatisme historique, multigénérationnel et intergénérationnel était l'un des quatre facteurs favorisant la violence. Les familles des FFADA2S+ évoquent depuis longtemps les facteurs favorisant la violence recensés par l'Enquête nationale et la nécessité de remonter à la source des traumatismes nouveaux et persistants pour mieux les combattre. Renforcer les liens pour favoriser l'accès à la justice, le rétablissement et la guérison représente un processus continu qui fonctionne de manière optimale lorsqu'il est conçu et peaufiné par et pour les Autochtones en collaboration avec des partenaires.

1.1 Participation et accompagnement des familles de FFADA2S+ et des survivants

Les familles doivent rester au cœur du processus visant à « changer la donne ». Pour ce faire, il faut continuer de les soutenir et de les mobiliser, notamment dans le cadre de la mise en œuvre de cette Stratégie.

1.2 Commémoration

Le Yukon se souvient des vies perdues et des vies bouleversées en raison de la violence infligée aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles+ autochtones. En plus de commémorer les FFADA2S+ yukonnaises ou ayant des liens avec des familles yukonnaises, le territoire leur rendra hommage en participant à la restauration des sépultures (des clôtures, des stèles, etc.).

1.3 Renforcement de l'identité et des liens autochtones

Reconnaître et multiplier les actions qui renforcent l'attachement à la terre, à la langue, à la culture, à la spiritualité et aux modes de vie traditionnels.

1.4 Services locaux de soutien en santé mentale

Proposer des services de soutien en santé mentale locaux et pertinents sur le plan culturel, ou améliorer

les dispositifs existants, afin d'accompagner les victimes de violence, les auteurs d'actes de violence, les enfants qui assistent à des actes de violence, les victimes d'agressions sexuelles ainsi que les autres membres de ces familles et de ces collectivités. Proposer des options accessibles, adaptées et pilotées à l'échelle locale en matière de désintoxication, de traitement, de soins de suivi, de guérison et de rétablissement.

1.5 Infrastructures et programmes axés sur la communauté et le territoire

Investir dans des infrastructures et des programmes axés sur la communauté et le territoire pour assurer notamment la prestation de services de soins de suivi et la création d'installations et de camps permettant de veiller à ce que des options adaptées aux priorités locales soient proposées.

1.6 Enfants et familles autochtones

Améliorer et élargir les soutiens culturellement adaptés qui sont proposés aux familles autochtones de manière à ce que les enfants autochtones soient élevés en toute sécurité et avec amour par leur famille et leur communauté.

1.7 Améliorations des programmes et des services liés à la santé et aux services sociaux

Travailler avec les partenaires pour mettre en œuvre comme il se doit *La population d'abord*, le rapport définitif issu de l'examen approfondi du système de santé et de services sociaux du Yukon publié le 30 avril 2020.

1.8 Accords internationaux sur les droits des personnes

Envisager la possibilité d'appliquer la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones dans le contexte des ententes définitives du Yukon, des autres traités modernes et des relations en constante évolution qui existent avec les gouvernements des Premières nations qui n'ont pas signé d'entente.



2. Sécurité et justice communautaires

Les injustices systémiques appuyées par l'absence de volonté de changement au sein des institutions ont également été pointées du doigt par l'Enquête nationale comme l'un des facteurs favorisant la violence. Il est hors de question de maintenir le statu quo, notamment pour ce qui est des questions de sécurité et de justice. Nous devons mieux faire. À cette fin, nos actions doivent chercher à modifier en profondeur les structures qui permettent et favorisent la violence.

2.1 Évaluations de la sécurité communautaire, conception et mise en œuvre de plans de sécurité communautaire

Mener des évaluations de la sécurité communautaire conçues par les collectivités pour recenser les facteurs favorisant la perpétuation de la violence et des conditions d'insécurité dans chaque communauté. Élaborer et mettre en œuvre des plans de sécurité communautaire qui permettent de supprimer ces facteurs et d'améliorer ces conditions.

2.2 Évaluation du document Terrain d'entente

Le document Terrain d'entente – Évaluation des services de police du Yukon (2010)⁶ est le rapport final d'un examen portant principalement sur la GRC au Yukon. L'évaluation de ce document devrait permettre de déterminer les progrès réalisés dans la mise en œuvre des recommandations et de recenser les nouveaux besoins.

2.3 Justice réparatrice

Améliorer les options de justice réparatrice et la coordination de cette dernière pour les jeunes et les adultes des collectivités du Yukon en mettant l'accent sur la sécurité et la dignité des victimes.

2.4 Centre correctionnel de Whitehorse et services de justice communautaire

Nouer un partenariat avec le Centre correctionnel de Whitehorse et le ministère de la Justice pour améliorer les programmes, les services et les mesures de soutien destinés aux détenus autochtones et accompagner leur

réintégration dans la société en se concentrant sur le respect de la sécurité et de la dignité des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+.

2.5 Intervention en cas d'agression sexuelle et de violence

Améliorer les services d'accompagnement d'urgence et axés sur les victimes pour toute personne ayant été la proie de violences sexistes et d'agressions sexuelles.

2.6 Programmes de prévention de la violence et d'intervention

Revoir les services et les programmes de prévention de la violence et d'intervention en cas de violence ainsi que les programmes de financement connexes au Yukon afin d'améliorer leur viabilité et de renforcer les résultats positifs obtenus tout en les adaptant aux besoins des Premières nations.

2.7 Mise à jour du registre des FFADA2S+

Mettre à jour le registre des FFADA2S+ à l'aide de renseignements à jour et intégrer les personnes qui n'avaient pas été incluses dans le projet de recherche initial de l'initiative Yukon Sisters in Spirit. Créer un registre des personnes autochtones disparues et assassinées en plus du registre des FFADA2S+.

2.8 Transport et communication

Créer des options de transport et de communication sûres et abordables à destination des collectivités du Yukon et entre celles-ci.

2.9 Projets de recherche

Déterminer les priorités de recherche sous la direction de femmes, de filles et de personnes bispirituelles+ autochtones, et mener des projets individuels ou collectifs pour faire avancer les connaissances et obtenir de plus amples renseignements sur des sujets précis, comme la traite de personnes autochtones au Yukon.



3. Indépendance économique et éducation

La marginalisation sociale et économique est l'un des principaux facteurs favorisant la violence recensés par l'Enquête nationale. Améliorer l'éducation et l'indépendance économique des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones favorisera l'éradication de toutes les formes de violence économique tout en ouvrant des perspectives de liberté et d'autodétermination.

3.1 Programmes de leadership, d'éducation et de formation

Créer des programmes de leadership, d'éducation et de formation culturellement adaptés et destinés aux enfants, aux jeunes et aux adultes, et renforcer les programmes existants.

3.2 Enseignement postsecondaire et perfectionnement professionnel

Renforcer le financement des services d'orientation professionnelle, des programmes d'enseignement postsecondaire et des activités de sensibilisation à l'éducation communautaire, et améliorer l'accès à ces services, programmes et activités.

3.3 Emploi, subsistance et esprit d'entreprise

Améliorer et multiplier les possibilités pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones de créer elles-mêmes des moyens de subsistance viables et autodéterminés pour atteindre l'indépendance économique.

3.4 Projets d'extraction de ressources et de grandes infrastructures

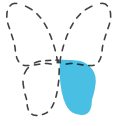
Éliminer la violence liée aux projets d'aménagement, que ce soit sur le lieu de travail ou dans les collectivités environnantes. Améliorer les capacités de la main-d'œuvre, atténuer les effets négatifs et accentuer les retombées positives de ces projets pour les femmes autochtones et les collectivités du Yukon.

3.5 Sécurité physique, psychologique et culturelle au travail

Améliorer la sécurité physique, psychologique, culturelle et spirituelle dans tous les lieux de travail au Yukon pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones.

3.6 Logements sûrs et vie à l'abri de la pauvreté

Répondre de manière adéquate et en toute sécurité aux besoins des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones en mettant à leur disposition des options sexospécifiques leur permettant d'obtenir en toute sécurité des logements, de la nourriture, des vêtements et d'autres produits de première nécessité à des prix abordables.



4. Actions de proximité et responsabilités

Le refus de reconnaître la capacité d'agir et l'expertise des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones est le quatrième facteur favorisant la violence relevé dans le rapport final de l'Enquête nationale. Si nous souhaitons changer la donne pour défendre la dignité et la justice au Yukon, nous devons travailler ensemble, prendre des mesures et rendre des comptes tout en respectant l'expertise des personnes et des collectivités autochtones. Si nous voulons être en mesure de mettre fin à la violence dans nos collectivités, nous croyons qu'il est impératif de fonder nos travaux sur la valeur intrinsèque des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones ainsi que sur le rôle central qu'elles jouent.

4.1 Information, formation et sensibilisation du public

Proposer des activités culturelles adaptées pour sensibiliser le public à propos des enjeux touchant les FFADA2S+ et les priorités connexes, comme la prévention de la violence et la promotion des formes saines de masculinité qui contribuent à l'éradication du racisme, de l'oppression et de la violence.

4.2 Sensibilisation et formation aux compétences interculturelles

Proposer des activités de sensibilisation et de formation à tous les fonctionnaires concernés, aux juges et aux prestataires de services des administrations autochtones, municipales, territoriales et fédérales qui seront conçues et animées, si possible, par des Autochtones, le tout dans le but d'améliorer la sécurisation culturelle.

4.3 Rôles et responsabilités des médias

Améliorer l'exactitude des reportages au sujet des violences sexistes et racistes, faire en sorte qu'ils traitent ces sujets avec plus de respect et éliminer toute imprécision dans les portraits qui sont faits sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ dans tous les types de médias. S'assurer que les médias ont accès à des éléments pertinents auprès de la GRC et d'autres sources.

4.4 Évaluation environnementale et socioéconomique au Yukon

Réaliser une analyse culturellement pertinente et équilibrée sur le plan des genres dans le cadre du mécanisme prévu par la Loi sur l'évaluation environnementale et socioéconomique au Yukon.

4.5 Organismes de femmes autochtones

Après avoir créé un cadre de processus conjoint d'évaluation des financements, proposer des financements à long terme et adaptés pour rendre les organismes de femmes autochtones plus efficaces et favoriser leur collaboration.

4.6 Cadre de responsabilisation de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2S+

Intégrer un cadre de responsabilisation dans la Stratégie pour assurer une inclusion et une participation ininterrompues des familles des FFADA2S+, des survivants, des partenaires, des contributeurs et de l'ensemble des collectivités du Yukon.

4.7 Défense des personnes 2ELGBTQQIA et sensibilisation du public

Évaluer les besoins et les ressources des organismes qui participent à des activités de défense des droits et de sensibilisation sur les questions liées au sexe anatomique, à l'orientation sexuelle, aux sexualités, aux expressions de genre et aux identités de genre afin de lutter contre la violence coloniale infligée à tous les genres et à toutes les sexualités; favorisent la compréhension mutuelle; et créent un environnement de sécurité, d'égalité et de justice pour les personnes 2ELGBTQQIA au Yukon.

4.8 Fonds en fiducie pour les FFADA2S+

Créer un fonds en fiducie destiné aux familles des FFADA2S+ et aux survivants pour financer les domaines prioritaires définis par les familles.



Notes en fin de texte

¹ Le rapport final de l'Enquête nationale utilise l'acronyme 2ELGBTQIA. Cet acronyme représente toute personne bispirituelle, lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer, en questionnement, intersexuée ou asexuelle. La Stratégie du Yukon utilise quant à elle l'acronyme FFADA2S+ pour représenter toute femme, fille et personne bispirituelle+ autochtone disparue et assassinée qui s'identifie comme bispirituelle, lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer ou avec toute autre forme d'orientation sexuelle ou d'identité de genre non binaire. L'article 4.7 de la Stratégie utilise intentionnellement l'acronyme 2ELGBTQIA.

² Nous invitons l'ensemble des Yukonaises et des Yukonnais à lire le rapport final accessible à l'adresse <https://www.mmiwg-ffada.ca/final-report/>.

³ Claudia Riveros, directrice générale du Yukon Aboriginal Women's Council; Joy O'Brien, coordonnatrice de la sensibilisation sur les questions liées aux FFADA, Yukon Aboriginal Women's Council; Valerie Royle, sous-ministre responsable de la Direction de la condition féminine; Hillary Aitken, directrice, Direction de la condition féminine; Lisa Dewhurst, conseillère principale sur les questions liées aux FFADA, Direction de la condition féminine; Scott Sheppard, commandant, Division « M » de la GRC; Dionne Savill, Directrice générale régionale, Territoire du Yukon, Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada. Les anciennes membres d'office comprennent Jennifer England, ancienne directrice, Direction de la condition féminine; Chantal Genier, conseillère principale sur les questions liées aux FFADA, Direction de la condition féminine; Siku Allooloo, ancienne analyse des politiques, Direction de la condition féminine; Winnie Peterson, ancienne directrice générale, Whitehorse Aboriginal Women's Circle. Nous saluons et remercions également les autres membres et membres d'office qui ont participé aux réunions au nom de leurs organismes respectifs, de même que toutes les personnes ayant apporté un soutien administratif et exécutif au Comité consultatif du Yukon.

⁴ Les initiatives connexes comprennent, sans toutefois s'y limiter : l'examen de la *Loi sur les services à l'enfance et à la famille* (Yukon) qui s'est terminé en 2019 par la mise en œuvre de modifications par le gouvernement du Yukon, les Premières nations et d'autres partenaires; le travail mené par le Conseil des Premières nations du Yukon et les Premières nations concernant l'application du principe de Jordan; la réforme de la protection de l'enfance, y compris un examen des conséquences de la nouvelle *Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis* du Canada, promulguée en juin 2019, et de la compétence des Premières nations en matière de protection de l'enfance; l'initiative « Respecter les liens », un effort collaboratif lancé par le Conseil des Premières nations du Yukon et les Services à la famille et à l'enfance du gouvernement du Yukon en décembre 2019 pour lutter contre la surreprésentation des enfants autochtones dans le système de protection de l'enfance; le rapport définitif issu de l'examen approfondi du système de santé et de services sociaux du Yukon intitulé « La population d'abord », publié le 30 avril 2020 et dont la mise en œuvre en est aux stades de la planification; les travaux et les projets de renforcement des capacités du Yukon Aboriginal Women's Council, de la Liard Aboriginal Women's Society et du Whitehorse Aboriginal Women's Circle; les travaux de la Yukon Women's Coalition, y compris celui portant sur le protocole Ensemble pour la Sécurité lié à l'examen de la politique de la GRC sur les agressions sexuelles; et le travail de la nouvelle Direction de l'éducation des Premières nations du Yukon pilotée par les Premières nations du Yukon.

⁵ « Sommaire du rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées », page 25. <https://www.mmiwg-ffada.ca/fr/>

⁶ Pour en savoir plus sur le document Terrain d'entente, consultez la page <https://yukon.ca/fr/your-government/find-out-what-government-doing/amélioration-relation-entre-grc-population-yukonnaise>.

